



ENVIRONMENTAL | SOCIAL | GOVERNANCE

 **Nemak**

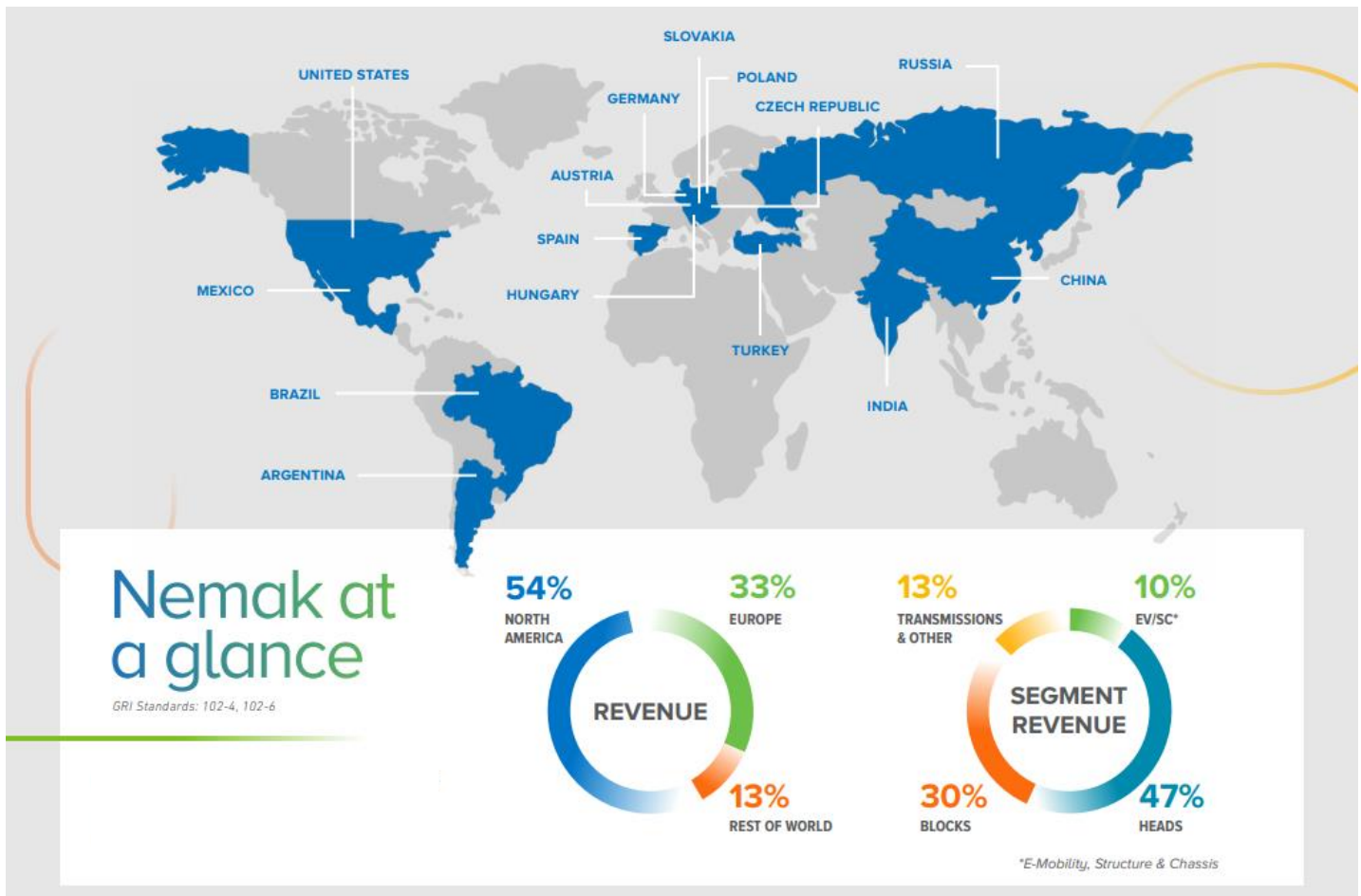
JORNADA 2030



Jornada
2030

Somos uma empresa líder no fornecimento de soluções inovadoras de redução de peso para a indústria automotiva global, especializada no desenvolvimento e fabricação de componentes de alumínio. Oferecemos soluções avançadas de redução de peso, contribuindo diretamente para a e-mobilidade e, por consequência, para um futuro mais limpo e verde.

A combinação de inovação tecnológica e práticas responsáveis faz da Nemak uma referência em sustentabilidade e liderança no setor automotivo.



Estamos presentes em 15 países, com 38 plantas produtivas para apoiar a indústria automotiva global. Em sua unidade no Brasil em 2022, não foram registradas multas, processos judiciais, sanções ou penalidades devido ao não cumprimento da legislação aplicável ao nosso setor de atuação.



Nossa Missão e Visão

MISSÃO

A Nemak desenvolve soluções tecnológicas inovadoras de redução de peso para a indústria automotiva global e para o avanço da mobilidade sustentável. Superamos expectativas enquanto impulsionamos crescimento e rentabilidade.

VISÃO

Ser líder mundial em redução de peso automotivo para a indústria da mobilidade.



Nossos Valores



Jornada
2030



FOCO NO CLIENTE

Entendemos as necessidades dos nossos clientes e seus desafios, trabalhamos para superar suas expectativas e crescermos juntos.



INOVAÇÃO

Promovemos uma mentalidade inovadora em todas as áreas de conhecimento para enfrentar os desafios atuais e futuros de nosso negócio.



CONFIANÇA E COLABORAÇÃO

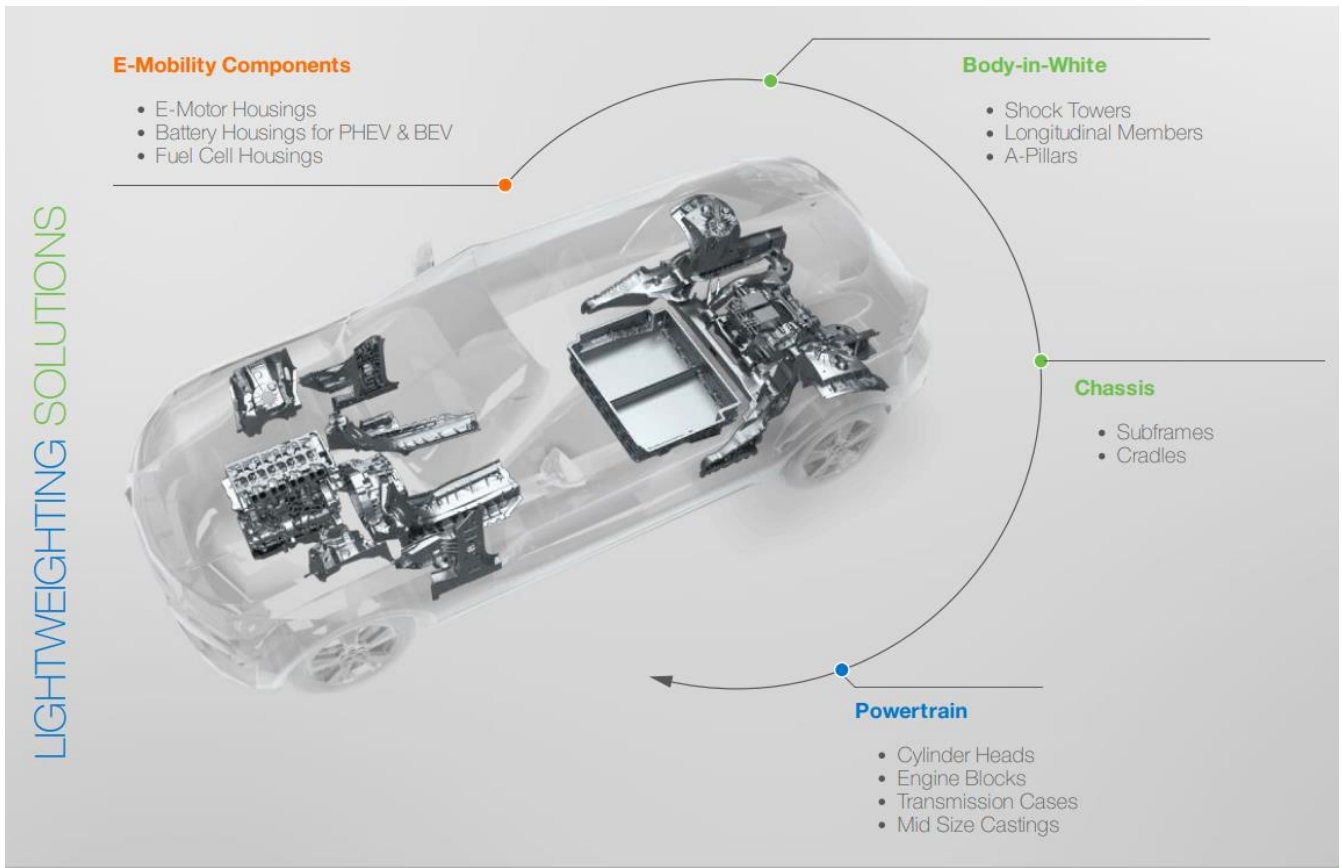
Construímos relações de trabalho baseadas em confiança e colaboração, aproveitando nossas diferenças para garantir resultados além de nossas metas.



RESPEITO E RESPONSABILIDADE

Impulsionamos nosso crescimento financeiro, atuando de maneira responsável com nossas pessoas, sociedade e o meio ambiente.

Nossos Produtos



Certificações



IATF 16949



ISO 14001



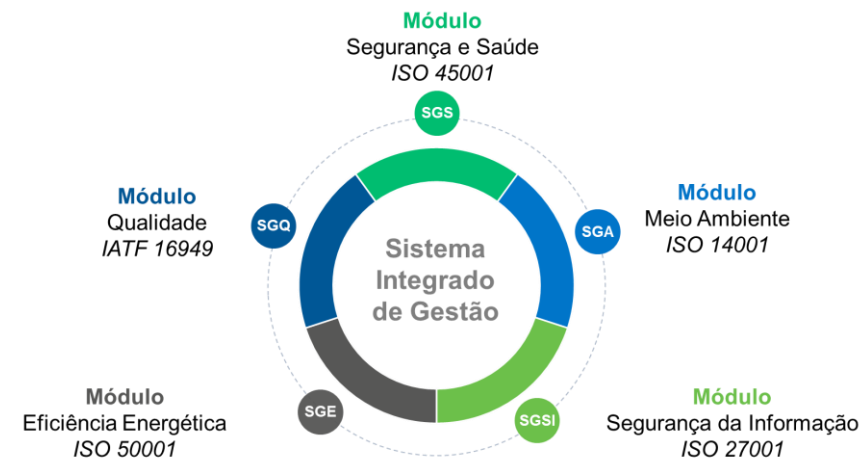
ISO 45001



ISO 50001



ISO 27001





COMUNIQUE PARA PARAR

Utilize o nosso **Canal de Transparência**, pois ele oferece a todos os colaboradores a oportunidade de se manifestar, inclusive de forma anônima, se assim desejar, sobre situações inseguras, antiéticas ou prejudiciais.

Você pode relatar sua consideração de forma anônima através do telefone disponível **24 horas por dia**.

Acesse <https://www.nemak.com/transparency-helpline> para reportar uma situação



SERVIÇO 24/7

BRAZIL 0800-892-2016

www.alfa.com.mx/transparency.html

OU VOCÊ PODE ENVIAR UM E-MAIL PARA
O SEGUINTE ENDEREÇO DE E-MAIL

 transparency@alfa.com.mx

Reclamações, Queixas e Solicitações de Informações das Partes Interessadas

Na Nemak, temos compromisso com a transparência, a ética e a sustentabilidade em todas as nossas operações. Valorizamos as perspectivas e o feedback das partes interessadas, pois acreditamos que isso nos permite melhorar continuamente nossas práticas de sustentabilidade e atender às expectativas daqueles que nos rodeiam.

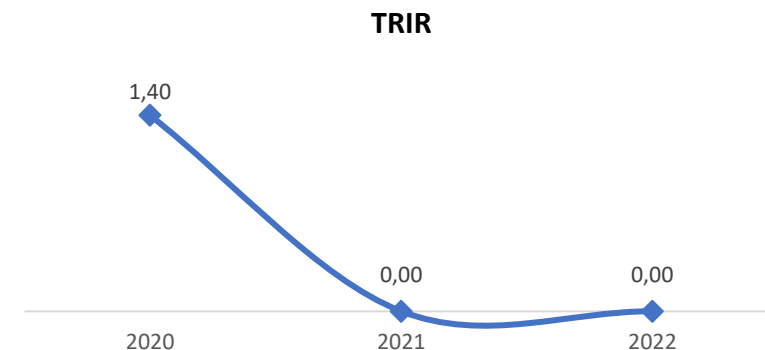


Saúde e Segurança Ocupacional

A principal prioridade da Nemak é a saúde e segurança de seus colaboradores. A empresa reconhece que suas atividades comerciais envolvem riscos inerentes, por isso, a saúde e segurança ocupacional são integradas em todos os aspectos de suas operações. O sistema abrangente de saúde e segurança ocupacional da Nemak reduz esses riscos e minimiza a probabilidade de lesões e doenças. Todos têm papéis e responsabilidades dentro do Programa de Saúde e Segurança Ocupacional. Na Nemak, trabalhar com segurança é a mais alta prioridade da empresa.

Medimos o nosso desempenho em segurança usando a Taxa Total de Incidentes Registráveis (TRIR), que especifica a frequência de lesões que exigem tratamento médico além dos primeiros socorros para cada 100 funcionários.

Nossa certificação ISO 45.001 é um sólido respaldo para afirmar que o nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO) monitora ativamente as questões de saúde no ambiente de trabalho, identifica e reduz riscos, promove práticas de trabalho seguras, proporciona treinamento aos colaboradores e atende a todas as obrigações legais.





Saúde e Segurança Ocupacional

Os critérios de Saúde e Segurança Ocupacional se estendem a todos os colaboradores, visitantes e contratados, assegurando a proteção de todos aqueles que desempenham atividades em nome da empresa, mesmo fora das instalações e durante viagens a negócios. É obrigatório que todos os colaboradores notifiquem imediatamente quaisquer riscos ou incidentes, permitindo que a Nemak tome medidas corretivas adequadas.

Empoderamos nossos colaboradores a se afastarem de situações laborais que possam representar potenciais riscos à saúde. Além disso, proporcionamos treinamento a todos os colaboradores e contratados para identificar possíveis perigos, comportamentos inseguros e condições de risco.

Uma equipe designada é responsável por investigar minuciosamente incidentes e acidentes relacionados ao trabalho. Essas investigações reúnem informações cruciais para a análise de causas fundamentais. A equipe define ações corretivas e atribui responsabilidades a um indivíduo dedicado para garantir que medidas adequadas sejam tomadas para evitar a reincidência do incidente.

MONITORAMENTO

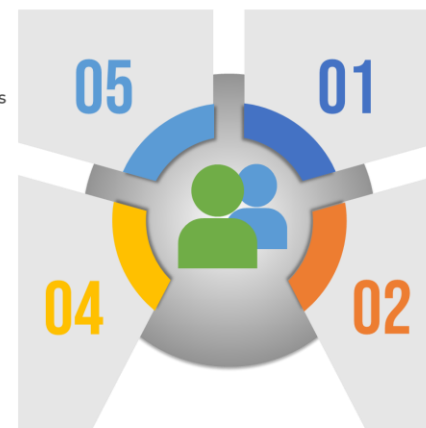
- Gestão de Contratadas
- Observações Efetivas
- Investigação de Acidentes
- Análises Estatísticas
- Auditorias e Avaliações

CONTROLE

- EPI
- Inspeção e Manutenção
- Saúde Ocupacional

EDUCAÇÃO

- Capacitação
- Reuniões de Segurança
- Promoção à Saúde e Segurança



LIDERANÇA

- Compromisso Gerencial
- Planejamento Estratégico

GESTÃO DE RISCO

- Análise de Risco
- Regras e Procedimentos
- Bloqueio e Etiquetagem
- Preparação para Emergências
- Trabalho Seguro



Saúde e Segurança Ocupacional

Com o objetivo sustentar os nossos resultados de Saúde e Segurança, adotamos diversas ferramentas que são essenciais para proteger nossos colaboradores e garantir que operemos de maneira responsável e sustentável

Comprometemo-nos a manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, promovendo a saúde e o bem-estar dos nossos colaboradores. A saúde e segurança fazem parte do nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa, e é nosso dever garantir que todos os membros da nossa equipe possam trabalhar com confiança e tranquilidade.





Plano de Atendimento à Emergências

A segurança é um pilar fundamental da nossa visão de sustentabilidade e responsabilidade corporativa. Reconhecemos que a preparação para situações de emergência desempenha um papel vital na proteção de nossos colaboradores, instalações, comunidades e meio ambiente. Como parte do nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade, desenvolvemos e implementamos um abrangente Plano de Atendimento a Emergências.

Nosso Plano de Atendimento a Emergências tem se mostrado eficaz na proteção de vidas, bens e nosso ambiente. Estamos comprometidos com a melhoria contínua de nosso plano, trabalhando em estreita colaboração com órgãos reguladores, comunidades locais e outros parceiros para aprimorar nossa prontidão e resposta a emergências.

Acreditamos que uma resposta eficaz a situações de emergência é essencial para uma operação responsável e sustentável. Continuaremos investindo em nosso Plano de Atendimento a Emergências e monitorando seu desempenho para cumprir nosso compromisso com a segurança e a sustentabilidade em todos os aspectos de nossas operações.





Emissões de Materiais Particulados e Compostos Orgânicos Voláteis

As emissões atmosféricas de nossas operações são constituídas majoritariamente por material particulado (MP) e compostos orgânicos voláteis (VOC). Elas influenciam a qualidade do ar nas regiões vizinhas. Nossas principais fontes de emissão são Macharia e PRA (Planta Regeneradora de Areia).

A gestão destas emissões se dá por meio de monitoramentos contínuos, que nos orientam na busca da melhoria contínua de nossos controles operacionais, que objetivam, em última instância, eliminar, ou quando não possível, mitigar os impactos ambientais.

Para lidar com os riscos do processo produtivo, minimizar os impactos socioambientais de nossas operações e responder às diversas demandas de nossas partes interessadas, embasamos nossa estratégia e gestão ambiental as melhores práticas, padrões e referências internacionais, como a ISO 14001:2015.

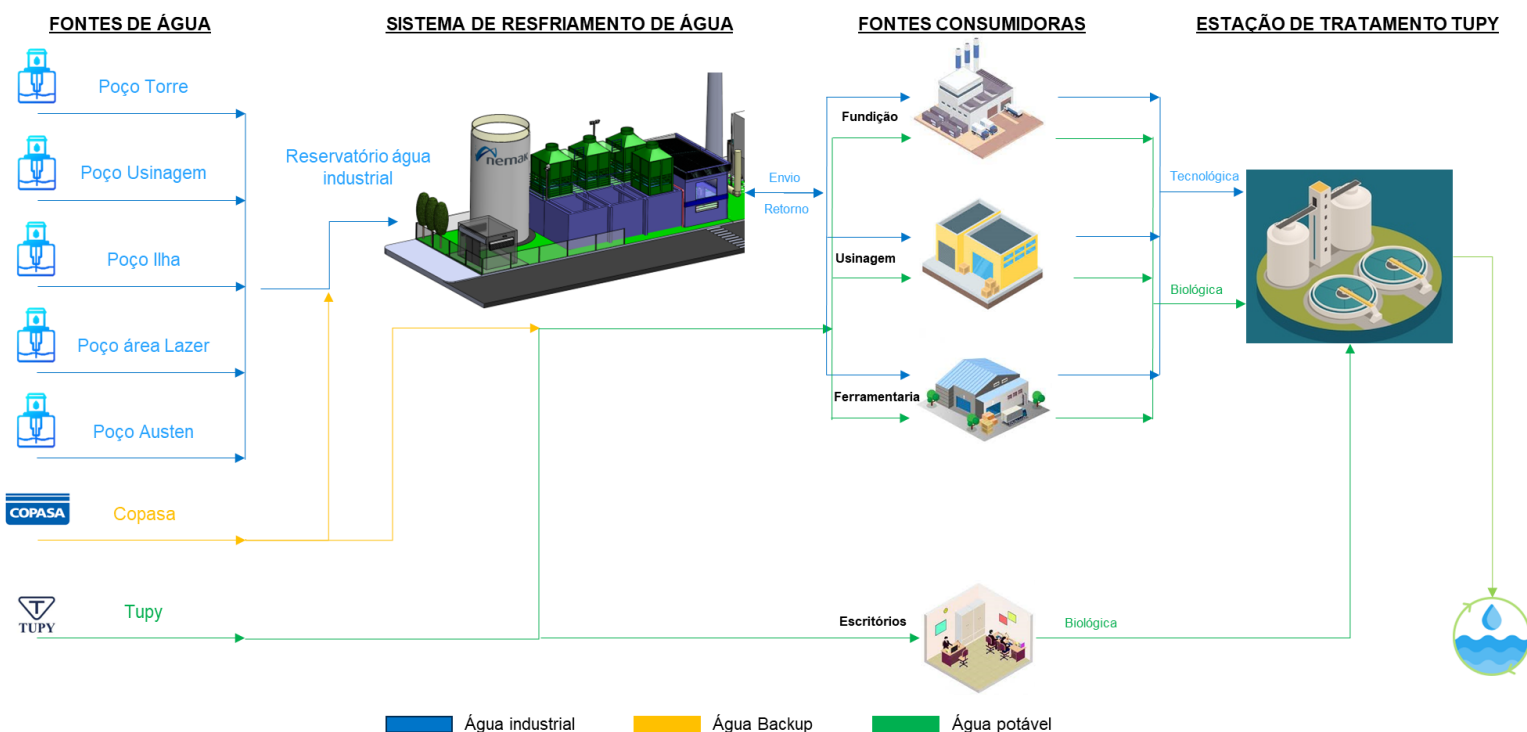
Emissões de material particulado (MP) (em mg/Nm³)

	Limite	2021	2022
Macharia 1	150	17,5	4,48
Macharia 2	150	9,15	4,33
PRA	150	41,5	8,77
TOTAL	150	68,15	17,58

Emissões de compostos orgânicos voláteis (VOC) (em mg/Nm³)

	Limite	2021	2022
Macharia 1	20	<0,50	<0,27
Macharia 2	20	<0,50	<0,27
TOTAL	20	<0,50	<0,27

Balanço Hídrico



2022 - m3/h

(1) Consumo Total (2) + (3)	15,3
(2) Água Industrial	10,4
(3) Água Potável	4,9
(4) Fontes de Alimentação (5) + (6) + (7)	15,3
(5) Poços - TOTAL	10,0
(6) Água Potável Tupy	4,9
(7) Água Potável COPASA	0,4
(8) Descarte ETE Tupy	0,0
(9) Balanço Hídrico (1) - (4)	0,0



Avaliações de Impactos de Derramamentos

Na Nemark, os critérios de avaliação são fundamentais para classificarmos nosso desempenho como satisfatório.

- Áreas de armazenamento com as devidas medidas de controle e tratamento, com pisos impermeáveis, galpões fechados e sistemas de drenagem/tratamento.
- Monitoramentos constantes.
- Instalação de kits de emergência ambiental e medidas de mitigação/controle.
- Capacitação dos Colaboradores. De acordo com as definições da Fusão Ligas, qualquer situação potencial e/ou vazamentos e derramamentos associados a um risco, independentemente da existência de dano e severidade (curto prazo, reversível, irreversível) devem ser registrados e tratados.

INCIDÊNCIA AMBIENTAL REPORTÁVEL

	2021	2022
Total de incidentes	0	0



Responsabilidade Social

- Importância da **responsabilidade social e sustentabilidade** no contexto ESG.
- Crescente **preocupação global** com questões socioambientais e a necessidade das empresas assumirem um **papel ativo** na construção de um futuro mais sustentável.
- Evidenciando as ações da Nemak alinhado com os **valores e estratégia da organização**, demonstrando o compromisso em contribuir positivamente para a sociedade.

Responsabilidade Social



Meio Ambiente

- Redução do impacto ambiental minimizando o consumo de recursos naturais e a emissão de poluentes gerando economia de custos, por meio da eficiência no uso de recursos, redução de desperdícios e economia de energia.



Saúde e Bem-estar

- Promover a saúde física e mental dos colaboradores e comunidade incluindo a prevenção de doenças, o gerenciamento do estresse e a promoção de um estilo de vida saudável.



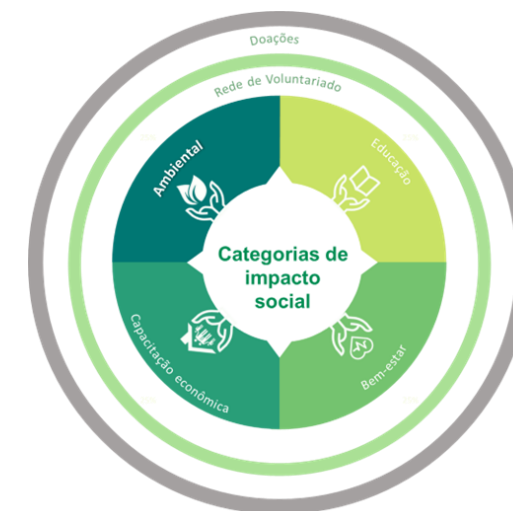
Impacto Social e Econômico

- Estimular o empreendedorismo local, fornecendo e recursos para ajudar os membros da comunidade a iniciar seus próprios negócios ou ser inserido no mercado de trabalho, estimulando o crescimento do mercado local, beneficiando a comunidade. Doações para instituições, ONGs ou pessoas em situação de vulnerabilidade.



Educação

- Aumentar as oportunidades de aprendizado para pessoas em situação de vulnerabilidade, fornecendo-lhes habilidades, conhecimentos e competências que podem melhorar sua empregabilidade e qualidade de vida



Categorias de Impacto Social definidas pela Nemak Global baseada nas categorias definidas pela ONU

Na Nemak, transformamos o futuro: sendo mais leves não só nos produtos, mas também nas emissões.

Moldando um mundo mais sustentável e responsável...





Ao longo dos anos, nossa empresa tem trilhado uma jornada comprometida com os pilares do ESG. Resultado de um trabalho contínuo, moldando um futuro sustentável e responsável. Conheça algumas de nossas ações:

Pilar Ambiental

- Iluminação eficiente com tecnologia LED
- Gestão avançada de gases emitidos
- Controle e redução de resíduos
- Estação Produtora de Água de Reuso (EPAR)
- PRA – Planta de Recuperação de Areia.

Pilar Social

- Universidade Corporativa
- Bem Social
- Viver Bem
- Ações Segurança
- Universidade Social

Pilar Governança

- Comitê de Crise
- Certificações



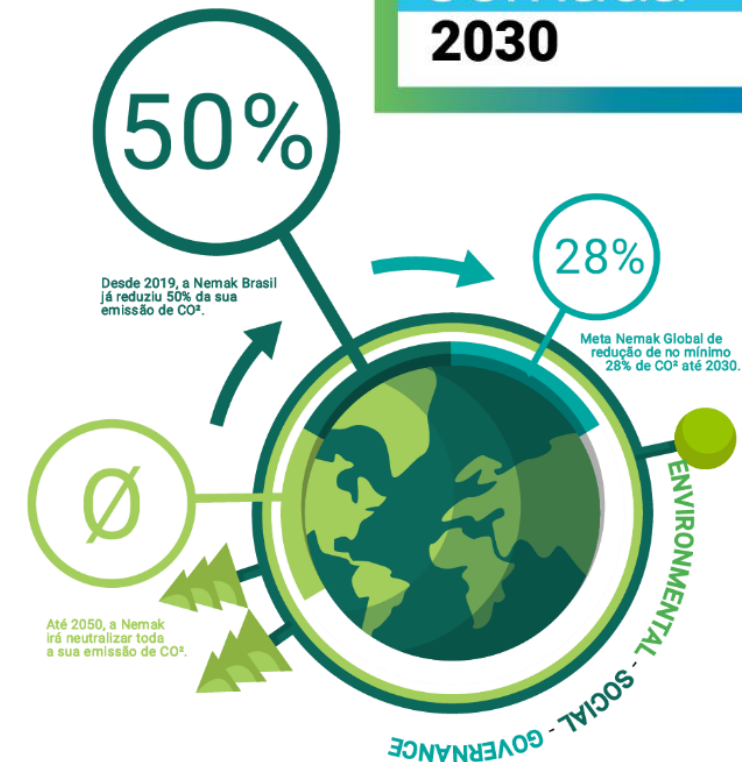
Pilar Ambiental

Iniciativas

- *Iluminação eficiente com tecnologia LED*
- *Gestão avançada de gases emitidos*

Impactos

- Redução significativa no consumo de energia elétrica.
- Gestão eficiente dos gases emitidos.
- Controle de emissões com tecnologias avançadas.
- Redução emissões de gases de efeito estufa.





16 mil
litros de água por
hora economizados
dos recursos naturais.

Jornada
2030

Pilar Ambiental

Iniciativas

- *Controle e redução de resíduos*
 - *Meta zero aterro*
 - *Redução, reutilização e reciclagem de materiais: alumínio, coolant, madeira, lodo, outros.*
- *Estação Produtora de Água de Reuso (EPAR)*

Impactos

- Redução, reutilização e reciclagem de materiais.
- Redução da quantidade de resíduos enviados para aterros sanitários.
- Abordagem mais sustentável em relação ao descarte de resíduos.
- Tratamento efluentes biológicos.
- Tratamento efluentes industriais.
- Melhoria água esgoto.
- Proteção dos lençóis freáticos.





EPAR

*Estação Produtora
de Água para Reuso*



16 mil

*Capacidade de até 16 mil litros
de água por hora economizados
dos recursos naturais*

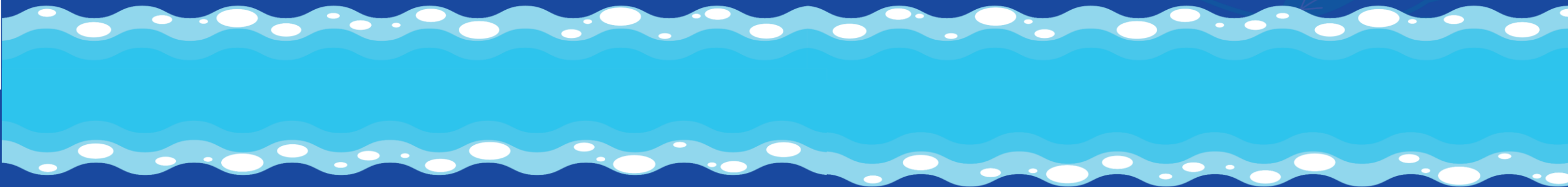
DA ÁGUA SENDO
REUTILIZADA
EM NOSSO SISTEMA



Piscinas olímpicas

*É o equivalente à produção de
água na EPAR todos os meses*

+70%



ENVIRONMENTAL | SOCIAL | GOVERNANCE

Nemak

*Uma empresa cada vez mais sustentável que
busca praticar, todos os dias, o Respeito e
Responsabilidade com o nosso meio ambiente.*



Pilar Social

Iniciativas

- *Universidade Corporativa*
 - *Parceria FDC, Senai*
- *Bem Social*
 - *Comunidade*
 - *Doações*
 - *Cultura e Esporte*

Impactos

- Treinamentos e capacitações que visam o aprimoramento profissional.
- Desenvolvimento sustentável de líderes e colaboradores.
- Promoção de um ambiente de aprendizado contínuo.
- Contribuição para o desenvolvimento social.
- Melhoraria da qualidade de vida.
- Fortalecimento dos laços com a comunidade local.





Pilar Social

Iniciativas

- *Viver Bem*
 - *Prevenção*
 - *Descompressão*
 - *Apoio e Tratamento*

Impactos

- Saúde e o bem-estar dos nossos colaboradores e suas famílias.
- Cuidado de cada indivíduo.
- Melhoria da saúde física, emocional e psicológica.
- Inclusão núcleo familiar
- Cultura organizacional que valoriza o desenvolvimento humano, o bem-estar e o cuidado com as pessoas





Pilar Social

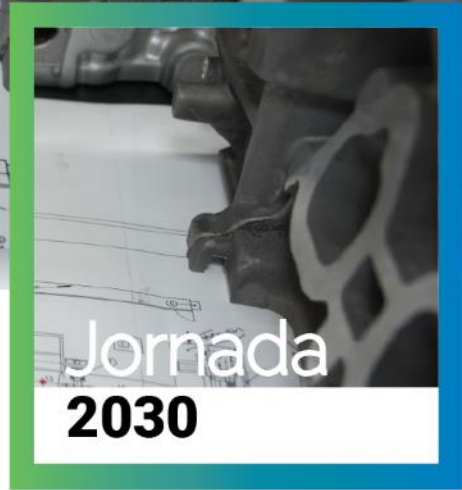
Iniciativas

- *Foco na Cultura de Segurança*
- *Desenvolvimento das pessoas*
- *Responsabilização dos líderes*

Impactos

- Engajamento dos empregados.
- Implementação de melhorias ergonômicas.
- Eliminação de condições inseguras.
- Percepção de risco para a manutenção do indicador de zero acidentes.
- Percepção e humanização do cuidado com as pessoas.





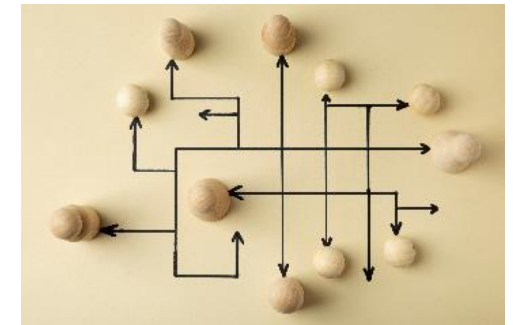
Pilar Governança

Iniciativas

- *Comitê de Crise*
- *Gestão Transparente*

Impactos

- Sustentabilidade e eficiência em nossos sistemas de controle.
- Gestão de situações emergenciais.
- Tomada de decisões estratégicas diante de desafios.





Pilar Governança

Iniciativas

- *Certificações*
 - ISO 50001
 - ISO 14001
 - IATF
 - ISO 27001
- Em busca ...
 - TISAX
 - ASI

Impactos

- Sistema de gestão com altos padrões de governança corporativa, ética e transparência:
- Compromisso com a gestão energética.
 - Controle ambiental.
 - Excelência na indústria automotiva.
 - Gestão da Segurança da Informação.
- Trusted Information Security Assessment Exchange
Compromisso contínuo com a proteção para segurança da informação.
- Aluminium Stewardship Initiative
Compromisso contínuo com a sustentabilidade na cadeia de valor do alumínio.

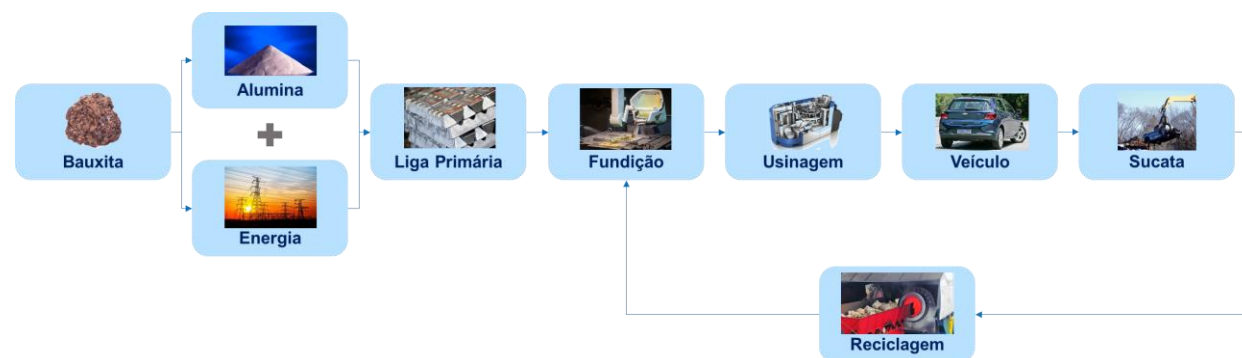




Ciclo de Vida do Alumínio

O ciclo de vida dos produtos da Nemak segue o perfil da indústria automotiva brasileira. Ao atingir seu fim de vida, o veículo é sucateado e seus materiais segregados. O alumínio retorna ao mercado através dos fornecedores de ligas recicladoras.

Segundo a Associação Brasileira de Alumínio (ABAL), mais de 50% do alumínio consumido no País provém de fontes recicladas, superando amplamente a média mundial, de aproximadamente 30%. Esse sucesso é resultado dos investimentos do setor em redes próprias de coleta e na modernização de suas fábricas de reciclagem (<https://revistaaluminio.com.br/o-brasil-e-o-mundo-celebram-a-sustentabilidade-no-dia-nacional-da-reciclagem-de-aluminio/>).

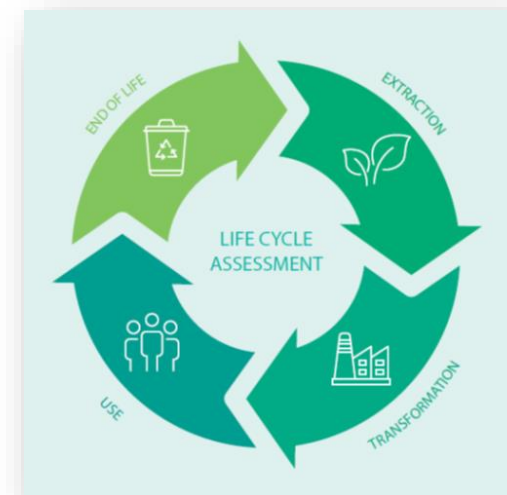


Ciclo de Vida do Alumínio

Conforme reporte anual da Nemak em 2022, a Nemak utiliza 70% de Alumínio reciclado em seu portfólio global. Mantemos forte relação com nossos fornecedores e solicitamos dos mesmos a adesão ao EcoVadis e certificação nos padrões ASI até 2030.

No Brasil, 94% do alumínio utilizado nas operações é proveniente de material reciclado. A Nemak possui 02 principais fornecedores recicladores (não primaristas) de liga de Alumínio, que buscam os produtos Nemak em fim de ciclo de vida junto aos sucateiros do mercado automotivo, dentro de sua estratégia de aquisição de matéria prima. A liga primaria é utilizada apenas para o ajuste dos componentes químicos conforme especificação dos produtos.

Os fornecedores estão aderentes ao EcoVadis e iniciaram sua jornada para certificação ASI.



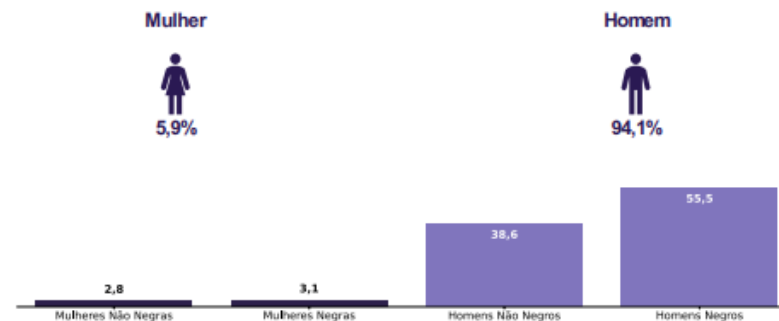
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 45,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 126,4%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

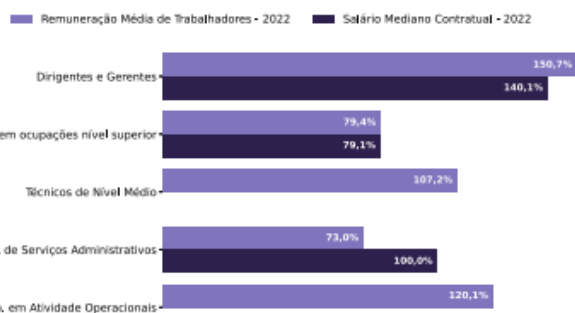
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	45,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M.H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	126,4%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	Re
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	Re Re Re
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Re

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

A jornada de **Sustentabilidade** da Nemark é um **compromisso** constante e inovador.

Esse é apenas o começo de uma mudança significativa e estamos prontos para enfrentar **desafios** maiores, implementando ações cada vez mais sólidas e robustas para um **futuro** melhor...

Relações com Investidores – Relatório Anual

<https://investorcloud.s3.amazonaws.com/nemark/InformacionFinanciera/ReportesAnuales/IA-2022-en.pdf>



JORNADA
2030

The image features a collage of three background panels. The left panel shows a dense green forest. The middle panel shows a man and a young girl sitting on a picnic blanket in a grassy field. The right panel shows a hand pointing to a technical drawing or blueprint. Overlaid on these panels is a large, semi-transparent blue shape containing the NEMAK logo and the company name. The logo is a stylized white 'N' with a curved arrow-like element. The name 'Nemak' is written in a white, bold, sans-serif font.

Nemak