

1. AMAÇ VE KAPSAM

Nemak Kurumsal Değerleri, şirketin ve paydaşlarının, çalışanlarımıza, çevreye ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlara karşı saygı ve sorumlulukla hareket ederken iş büyümesini yönlendirmesi gerektiğini beyan eder. İnsan Hakları Politikası, Nemak'ın Değerleri, Davranış Kuralları ve çeşitlilik, çevre, sağlık ve güvenlik ve çalışan ilişkilerini kapsayan iş politikaları ile uyumludur.

İnsan haklarına saygı gösterme taahhüdümüz, Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde yer alanlar da dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartlar ve ilkeler tarafından yönlendirilmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki ilgili yasalara uyarız. Yerel yasaların bu belgede belirtilen ilke ve standartlarla çeliştiği durumlarda, bir yandan bu belgede belirtilen ilke ve standartları korumanın yollarını bulmaya çalışırken, diğer yandan yerel yasalara uymaya öncelik veririz.

Bu politika, Nemak'ın yönetim kontrolüne sahip olduğu tüm tedarikçileri, yüklenicileri, çalışanları ve ortak girişim çalışanları için geçerlidir.

2. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

- Sürdürülebilirlik Departmanı:** Gerekli politikaların, süreçlerin ve prosedürlerin yürürlükte olmasını sağlamak için denetim ve danışma sorumluluğuna sahiptir.
- İnsan Kaynakları Departmanı:** Ayrımcılık ve tacizden uzak bir işyerini teşvik ederek, adil ve hakkaniyetli ücretler ve yan haklar sağlayarak, insani ve güvenli çalışma koşulları sunarak ve çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarına saygı göstererek şirketin insan hakları politikasını uygular. Ayrıca, İK departmanı, maaşlı ve saatlik çalışanların refahı da dahil olmak üzere kuruluş içindeki insan hakları sorunlarının belirlenmesine ve ele alınmasına katkıda bulunur. Ayrıca insan hakları uygulamalarında eğitim, izleme ve sürekli iyileştirmenin teşvik edilmesinde de önemli bir rol oynarlar.
- Süreç Değerlendirme ve Denetim Departmanı:** Şirket politikalarına ve süreçlerine dahili uyumluluğu sağlar ve iç denetimler yoluyla risk değerlendirmeleri yapar. Ayrıca bu departman şeffaflık yardım hattından sorumludur ve insan hakları etkilerini ele almak ve hesap verebilirliği sağlamak için şikayet mekanizmasını denetler.
- Satın Alma Departmanı:** kritik tedarikçilerden kaynaklanan insan hakları risklerini belirlemeye odaklanarak tedarikçi risk yönetimi süreci de dahil olmak üzere tedarik zinciri süreçlerini geliştirir ve yönetir. Özel bir risk komitesi bu durum tespiti sürecini denetler ve tespit edilen insan hakları etkilerine yanıt olarak düzeltici eylemlerin derhal uygulanmasını sağlar.

Distributor:	Tüm Bölümler	Approved:	05.06.2024
Created:	Aylin Aykut	Approver:	Evren Çeşmeci
Owner:	Evren Çeşmeci		

Saygı ve Sorumluluk

Nemak, çalışanları, yüklenicileri, tedarikçileri, acenteleri, ortakları ve yerel topluluklar dahil olmak üzere faaliyetlerinden etkilenebilecek tüm bireylerin ve grupların insan haklarını korumayı ve geliştirmeyi taahhüt eder.

Şirket, etkileme riski en yüksek olan insan haklarını belirlemiştir:

Ayrımcılık, Şiddet ve Taciz

Nemak, yaş, cinsiyet, ırk, etnik köken, milliyet, din, engellilik veya başka herhangi bir statüye dayalı her türlü ayrımcılığı reddederek eşit istihdam fırsatlarına bağlıdır. Düşmanlık, şiddet ve cinsel, sözlü ve fiziksel dahil olmak üzere her türlü tacize karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Amacımız, her çalışan için saygı, haysiyet ve adaletin hakim olduğu bir iş yeri sağlamaktır. Çalışanların eşit atılımını ve refahını sağlarken dini inançlarına ve uygulamalarına saygı duyan ve bunları barındıran kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratmaya çalışıyoruz.

Çocuk İşçiliği

Nemak, çocuk işçi çalıştırılmasını kesinlikle yasaklamaktadır. Biz 18 yaşın altındaki hiçbir kişiyi istihdam etmiyoruz. Onaylı kısa süreli stajlar, çıraklık veya iş deneyimi programları aracılığıyla 15 yaşın veya daha yüksekse yasal asgari yaşın üzerindeki daha genç işçiler istihdam edilebilir. Ancak bu işçilerin sağlık ve güvenliklerini tehdit edebilecek veya eğitimlerini engelleyebilecek işler yapmalarına izin verilmez.

Modern Kölelik ve Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti

Nemak hiçbir şekilde zorla çalıştırma kullanmaz ve bunu kınamaktadır. Şirket, sözleşmeli işçilik, bağlı işçilik, köle işçiliği ve her türlü modern kölelik dahil olmak üzere her türlü zorla çalıştırma biçiminin kullanılmasını yasaklar. Ayrıca Nemak, disiplin veya kontrol yöntemi olarak fiziksel ceza veya şiddet tehdidi veya diğer fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü istismar biçimlerinin kullanılmasına sıfır tolerans gösterir. Buna ek olarak, kuruluşumuzdaki tüm çalışanlar, yükleniciler ve yetkili ziyaretçiler için temel hareket özgürlüğü hakkını destekliyoruz.

Sağlık ve Güvenlik

Nemak, kuruluş içindeki tüm çalışanlar, yükleniciler ve yetkili ziyaretçiler için iş sağlığı ve güvenliği için geçerli yasal standartları karşılayan veya aşan bir çalışma ortamı sağlar ve sürdürür. Her çalışan sağlık ve güvenlik kurallarına ve uygulamalarına uymalı ve kazaları, yaralanmaları ve güvenli olmayan ekipmanları, uygulamaları veya koşulları ve ramak kala olayları bildirmelidir.

Çalışma Koşulları, Çalışma Saatleri, Ücretler ve Yan Haklar

Nemak, istihdam koşulları, çalışma saatleri, tazminat ve izinler de dahil olmak üzere yürürlükteki yasalara ve sektör standartlarına göre asgari düzeyde insana yakışır çalışma koşullarını gözetir. Nemak, asgari olarak temel ihtiyaçları karşılayan ücret ve yan hakların yanı sıra iyi bir iş-yaşam dengesi sağlamayı amaçlamaktadır.

Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğü

Her çalışanın derneklere veya işçi sendikalarına üyelik konusunda zorlama olmaksızın bilinçli bir karar verme hakkına saygı gösterilmesi de dahil olmak üzere, örgütlenme özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkını tanır ve bunlara saygı gösteririz. Çalışanların yasal kısıtlamalar veya diğer nedenlerle bu haklarını kullanamadığı yerlerde, çalışanların endişelerinin dinlenebileceği kanallar sağlarız.

Gizlilik

Nemak, kişisel bilgilerini bize emanet edenlerin gizlilik hakkını korur.

Suç ortaklığından kaçınma

Nemak, uluslararası standartlara veya yerel yasalara uygun olmayan veya bunlara saygısızlık teşkil eden yanlış eylemlere karşı sıfır tolerans gösterir. İşlevsel alanlar, Nemak'ın üçüncü taraflarla ilişkisi nedeniyle suç ortağı olma riski olup olmadığını değerlendirmeli ve önleyici tedbirler almalıdır.

Hassas gruplar

Nemak, faaliyetlerimizden fiilen veya potansiyel olarak etkilenen savunmasız bireyler ve gruplarla ilgili olarak yukarıdaki haklara ağırlıklı olarak dikkat etme sorumluluğunu kabul eder. Bunlar aşağıdakileri içerir:

- Kadınlar
- Çocuklar
- Mülteciler
- Ülke içinde yerinden edilmiş kişiler
- Vatansız kişiler
- Ulusal azınlıklar

- Yerli halklar
- Göçmen işçiler
- Engelli kişiler
- Yaşlı kişiler
- HIV pozitif kişiler ve AIDS mağdurları
- Lezbiyen, homoseksüel ve transeksüel bireyler
- Diğer hassas gruplar arasında örneğin ekonomik olarak dezavantajlı bireyler, düşük okuryazarlık seviyesine sahip kişiler ve
- Dini gruplar

İnsan Hakları Yönetimi

İnsan hakları üzerinde neden olabileceğimiz, katkıda bulunabileceğimiz veya bağlantılı olabileceğimiz fiili veya potansiyel olumsuz etkileri değerlendirmek, önlemek ve ele almak için tüm operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde risk temelli durum tespiti gerçekleştiriyoruz.

Yaklaşımımız, işletmeler için insan hakları ilkelerini tanımlayan temel çerçevelere dayanmaktadır:

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
- OECD Sorumlu İş Davranışı için Durum Tespiti Kılavuzları
- Alman Durum Tespit Yasası (LkSG)

Denetim:

- İnsan haklarına saygı, tüm çalışanlarımızın uymasını beklediğimiz Nemak Davranış Kuralları'nın bir parçasıdır.
- Nemak'ın belirgin insan hakları riskleri ile ilgili bilgiler Üst Yönetim Ekibine ve diğer ilgili paydaşlara iletilir.
- Çalışanlar Davranış Kuralları konusunda eğitim almaktadır. Ayrıca, ilgili fonksiyonlara insan hakları ile ilgili konularda daha hedefe yönelik eğitimler verilmektedir.
- Tedarikçilerimiz için insan hakları gereklilikleri belirlenmiştir ve Nemak'ın Tedarikçiler için Küresel İş Kurallarında ifade edilmiştir. Tedarikçilerimizin de kendi tedarik zincirlerinde aynı ilkelere uymalarını ve bunları desteklemelerini bekleriz.

Durum Tespiti:

Operasyonlarımız ve tedarik zincirimiz boyunca Nemak, insan hakları üzerinde neden olabileceği, katkıda bulunabileceği veya bağlantılı olabileceği fiili veya potansiyel olumsuz etkileri değerlendirmek, önlemek ve ele almak için risk temelli durum tespiti gerçekleştirir. Durum Tespiti süreci aşağıdaki şekilde açıklanmaktadır:

- Sorumlu iş davranışı (RBC) şirketin politikalarına ve yönetim sistemlerine yerleştirilmiştir.
- Operasyonlarda, tedarik zincirlerinde ve iş ilişkilerinde olumsuz etkiler belirlenir ve değerlendirilir.
- Olumsuz etkiler somut bir eylem planı aracılığıyla durdurulur, önlenir veya hafifletilir.
- Bir insan hakları etkisi meydana gelirse, sorun, iyileştirme sağlayarak veya iyileştirmede işbirliği yaparak ve etkili çözüm ve hesap verebilirlik sağlayarak ele alınır.
- Durum tespiti sürecinin uygulanması ve sonuçları, paydaşların memnuniyetini ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak için izlenir ve buna göre ayarlanır.

Sürecin ve sonuçların ilgili paydaşlara iç ve dış iletişimi sağlanır.

3. İLETİŞİM BİLGİLERİ

Çalışanlarımızdan ve tedarikçilerimizden bu politikanın bilinen veya şüphelenilen tüm ihlallerini bildirmelerini bekleriz. Tüm paydaşlarımız, aşağıdaki kanallardan biri aracılığıyla misilleme korkusu olmadan endişelerini dile getirebilir veya ihlalleri bildirebilir:

- Doğrudan yönetici veya bir üst düzey yönetici
- İnsan Kaynakları müdürü veya direktörü
- Nemak Denetim Departmanı (governance@nemak.com)
- Şeffaflık Yardım Hattı (<http://www.alfa.com.mx/CONT/transparency.htm>)

Nemak, uluslararası ihbarcı koruma standartlarına veya yasalarına uymayı taahhüt eder. İyi niyetle bir sorunu bildirdiği için bir kişiye karşı misilleme yapılması Küresel Davranış Kurallarımızın ihlalidir.

4. REVİZYONLAR

0, Mayıs - 2019 (F.K.A. İnsan Hakları Politikası NPO-GBL-HR02) 1, Aralık - 2023

5. TARAFINDAN ONAYLANDI

CEO - Mayıs - 2019

6. İLGİLİ BELGELER

6.1. Nemak Davranış Kuralları

6.2. Küresel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

6.3. ÇGS Politikası

6.4. Kurumsal Vatandaşlık Politikası

6.5. Tedarikçiler için Nemak İş Kodu

6.6. İnsan Hakları Durum Tespit Süreci (İç Süreç, Sürdürülebilirlik departmanı ile iletişime geçiniz)

6.7. Tedarikçi Risk Yönetimi Süreci (İç Süreç, Satın Alma departmanı ile iletişime geçiniz)

6.8. Tedarikçi Eskalasyon Süreci (İç Süreç, Satın Alma departmanı ile iletişime geçiniz)