

## 1. AMAÇ VE KAPSAM

- 1.1** Kurumsal Vatandaşlık, Nemak'ın Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamında öncelikli bir konu olarak belirlenmiştir.
- 1.2** Bu politikanın amacı, Nemak bünyesinde kurumsal sosyal sorumluluğun referans çerçevesini, yönergelerini ve sorumluluklarını oluşturmaktır.
- 1.3** Bu politika Nemak'ın Değerleri ve Davranış Kuralları ile uyumludur ve ÇGS, Denetim ve Uyum ve İK politikaları gibi diğer politika ve kılavuzlarla tamamlanmaktadır.
- 1.4** Bu Politika aynı zamanda Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nde (SKH'ler) yer alan ilkelerle de uyumludur.
- 1.5** Bu politika, istikrar ve eşitlik ilişkileri kurarak tüm Nemak çalışanları, tedarikçileri, toplulukları ve diğer paydaşları için geçerlidir.
- 1.6** Nemak'ın kurumsal çıkarlarını ve stratejik hedeflerini gerçekleştirirken toplumlarına katkıda bulunmak.

## 2. TANIMLAR

- a) Kurumsal Vatandaşlık:** Şirketin topluma karşı sorumluluklarını ifade eder. Amaç, paydaşlar için kârlılığı korurken Nemak'ın faaliyet gösterdiği toplumlar için daha yüksek yaşam standartlarına ve yaşam kalitesine katkıda bulunmaktır.
- b) Kurumsal Vatandaşlık Ağı:** Nemak'ın bölgelerini temsil eden, küresel stratejinin yayılmasına katkıda bulunan ve bölgelerinde kurumsal vatandaşlık girişimlerinin uygulanmasına öncülük eden çalışanlardan oluşan grup.
- c) Bağış:** Bir malın gönüllü olarak teslim edilmesi (parasal veya ayni).

## 3. GENEL KILAVUZLAR

### 3.1. Sorumluluklar:

- Her Nemak bölgesinin İnsan Kaynakları Departmanı, bağışların, gönüllülüğün ve toplulukları desteklemeye yönelik faaliyetlerin yönetiminden sorumludur.
- Global Sürdürülebilirlik Departmanı, küresel strateji ve yol haritasının birlikte geliştirilmesinden ve küresel sonuçların derlenmesinden sorumludur.
- Kurumsal Vatandaşlık Komitesi, küresel strateji ve süreçlerin uygulanabilirliği ve fizibilitesinin yanı sıra bölgesel eylem planlarının ilerlemesini düzenli olarak gözden geçirmektedir.
- Global Finans Departmanı global bütçeyi onaylar.
- Her Nemak bölgesindeki Finans Departmanı, İnsan Kaynaklarını destekler ve yürürlükteki yasalara göre mali şeffaflığı sağlar.
- İSG Departmanı, bölgesel çevre izinlerini yönetir ve yürütülecek faaliyetlerin her ülkenin çevre düzenlemelerine uygun olmasını sağlar.
- İletişim Departmanı, paydaşlara görünürlük sağlamak için bilgilerin doğru şekilde ve doğru kanallarda paylaşılmasını sağlar.

Distributor:	Tüm Bölümler		
Created:	Aylin Aykut	Approved:	05.06.2024
Owner:	Evren Çeşmeci	Approver:	Evren Çeşmeci

### **3.2. Yasal Uygunluk:**

Nemak, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt eder.

### **3.3. İş Dürüstlüğü:**

Kurumsal Vatandaşlık girişimlerinde doğrudan veya dolaylı olarak yer alan tüm Nemak çalışanları, kurumsal yönetim uygulamalarını sürdürmeyi ve Davranış Kuralları da dahil olmak üzere tüm Nemak politika ve prosedürlerine uymayı taahhüt eder.

### **3.4. Paydaşlar Diyalogu:**

Nemak, iç ve dış paydaşları ile sürekli iletişim halinde olup, onları sosyal etki değerlendirmelerine ve Kurumsal Vatandaşlık için odak konularının önceliklendirilmesine dahil eder.

### **3.5. Şeffaflık:**

Nemak'ın Kurumsal Vatandaşlığı ile ilgili süreçler ve prosedürler (bkz. Bölüm 7 - İlgili Belgeler) belgelenmiştir, Nemak'ın paydaşlarına açıktır ve yukarıda belirtilen amaca hizmet etmek için düzenli olarak gözden geçirilecek ve denetlenecektir.

### **3.6. İnsan Hakları:**

Nemak, global davranış kuralları kapsamında ve [İnsan Hakları Politikasına](#) uygun olarak faaliyet göstererek çalışanların ve toplumların temel insan haklarını korumaya ve geliştirmeye gerçekten kararlıdır.

### **3.7. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:**

Nemak, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinin, hayırseverlik girişimlerinin, kamu savunuculuğu çabalarının ve ortaklıklarının tüm yönlerinde çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı teşvik etmeyi taahhüt eder. Eşitliğin sürdürülebilir kalkınma ve toplumsal ilerleme için temel olduğunu kabul ediyoruz. Bu nedenle şirket, programlarımızın ve girişimlerimizin tasarımına, uygulanmasına ve değerlendirilmesine toplumsal cinsiyet ve diğer çeşitlilik ve azınlık perspektiflerini dahil etmeye çalışmaktadır. Çeşitlilik ve kapsayıcı uygulamaları teşvik ederek, olumlu sosyal etki yaratmayı ve [Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikamız](#) doğrultusunda daha eşitlikçi ve dirençli toplumlar inşa etmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

### **3.8. Mali sorumluluk:**

Nemak'tan yapılan bağışlar yürürlükteki mali yasa ve yönetmeliklere (faaliyet gösterdiğimiz her şehir ve ülkede) uygun olmalıdır. Nemak, hayır kurumlarını vergi kaçakçılığı ve vergi dolandırıcılığı için kullanmamayı taahhüt eder.

### **3.9. Sosyal sorumluluğun teşvik edilmesi:**

İyi bir kurumsal vatandaş olmak için Nemak, çalışanları ve toplulukları harekete geçmeye teşvik etmek amacıyla toplumu destekleyen programlarımızı sürekli olarak tanıtmaya çalışmaktadır.

### **3.10. Sosyal Etki Kategorileri:**

Nemak 4 sosyal etki kategorisi tanımlamıştır: Refah, Çevre, Ekonomik Güçlendirme ve Eğitim. Bölgeler, global stratejiye etkin bir şekilde katkıda bulunmak için bu kategorilerdeki odak konularını tanımlar ve eylem planlarını standart bir süreçte geliştirmek için önemlilik değerlendirmesi yaparlar.

**3.11. Etkilenen Nüfusların ve Kuruluşların haklarına ve çıkarlarına saygı gösterilmesi:**

Nemak, Etkilenen Nüfusların ve Kuruluşların toprakları, geçim kaynakları ve doğal kaynakların kullanımını üzerindeki haklarına ve çıkarlarına saygı gösterir:

- a) Faaliyetlerinden ve toplumun ihtiyaçlarından kaynaklanan önemli etkileri belirlemek ve riskleri azaltmak için önlemler tanımlamak ve toplulukların geçim kaynaklarına saygı gösterme ve destekleme fırsatlarını araştırmak için bir plan uygular.
- b) Planın Etkilenen Nüfuslara ve Kuruluşlara danışılarak ve mümkün olan yerlerde onların katılımıyla geliştirilmesini sağlar.
- c) Plana uygun olarak, Yerel Toplum gelişimine kaynak ayırır.

**3.12. Yerli Halk:**

Nemak, 169 sayılı ILO Sözleşmesi ve BM Yerli Halkların Hakları Bildirgesi de dahil olmak üzere uluslararası standartlara uygun olarak Yerli Halkların haklarının ve çıkarlarının farkındadır ve bunlara saygı duyar.

**3.13. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDGs):** Nemak, BM Sürdürülebilir Hedeflerinin yanı sıra BM Küresel İlkeler Sözleşmesini de destekleyerek stratejimizi ve eylemlerimizi çevresel, ekonomik ve sosyal koşulların iyileştirilmesine yönelik küresel hedefle uyumlu hale getirmemizi sağlar. Şirketin çabaları öncelikle aşağıdaki SKH'leri desteklemeye odaklanmıştır: Kaliteli Eğitim (SKH 4); Sanayi, İnovasyon ve Altyapı (SKH 9); Sorumlu Tüketim ve Üretim (SKH 12); İklim Eylemi (SKH 13) ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKH 8).

**4. İLETİŞİM BİLGİLERİ**

Bu politika ile ilgili sorularınız veya yorumlarınız için lütfen Nemak İK ve Sürdürülebilirlik ekipleri ile iletişime geçin.

Çalışanlarımızdan ve tedarikçilerimizden bu politikanın bilinen veya şüphelenilen tüm ihlallerini bildirmelerini bekliyoruz. Tüm paydaşlarımız, aşağıdaki kanallardan herhangi biri aracılığıyla misilleme korkusu olmadan endişelerini dile getirebilir veya ihlalleri bildirebilir:

- Doğrudan yönetici veya bir üst düzey yönetici
- İnsan Kaynakları müdürü veya direktörü
- Nemak Denetim ve Uyum Departmanı (governance@nemak.com)
- Şeffaflık Yardım Hattı (<https://nemak.com/transparency-helpline/>)

Nemak, uluslararası ihbarcı koruma standartlarına veya yasalarına uymayı taahhüt eder. İyi niyetle bir sorunu bildirdiği için bir kişiye karşı misilleme yapılması Küresel Davranış Kurallarımızın ihlalidir.

## 5. REVİZYONLAR

0 - Ağustos 2023

1 - Mart 2024

## 6. OLUŞTURAN/ONAYLAYAN

### Onaylandı:

Global Sürdürülebilirlik Kıdemli Müdürü - Ağustos

2023 Amerika Kıtası İnsan Kaynakları Direktörü -Ağustos 2023

Avrupa ve Asya İnsan Kaynakları Direktörü - Ağustos 2023

Global Hukuk ve Uyum Müdürü - Ağustos 2023

Global Süreç Değerlendirme ve Denetim Kıdemli Müdürü - Ağustos 2023

Global İnsan Kaynakları Direktörü - Ağustos 2023

Satın Alma ve Sürdürülebilirlik Başkan Yardımcısı - Ağustos 2023

### Oluşturuldu:

Global Sürdürülebilirlik Uzmanı - Sürdürülebilirlik - Mayıs 2023

Sosyal Gelişim Lideri - İnsan Kaynakları - Mayıs 2023

## 7. İLGİLİ BELGELER

7.1. Nemak Davranış Kuralları

7.2. İnsan Hakları Politikası

7.3. Yolsuzlukla Mücadele Politikası

7.4. Global Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

7.5. Tedarikçiler için İş Kodu