

## Global Human Rights Policy

June 2025

### 1. Purpose & Scope

Nemak Corporate Values declare that the company and its stakeholders must drive business growth while acting with respect and responsibility towards our people, the environment, and the communities in which we operate.

The Human Rights Policy aligns with Nemak's Values, Code of Conduct, and business policies covering diversity, environment, health and safety, and employee relations.

Our commitment to respect human rights is guided by internationally recognized standards and principles, including those contained in the International Bill of Human Rights and the International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

We comply with the relevant laws in the locations where we operate. In instances where local laws contradict the principles or standards outlined in this document, we prioritize compliance with local laws, while we strive to find ways to maintain the principles and standards specified in this document.

This policy applies to all Nemak suppliers, contractors, employees, and joint venture employees over which Nemak has management control.

### 2. Roles & Responsibilities

- Sustainability Department: has a governance and advisory responsibility to ensure that necessary policies, processes, and procedures are in place.
- Human Resources Department: implements the company's human rights policy by promoting a workplace free of discrimination and harassment, guaranteeing fair and equitable wages, benefits, providing humane and safe working conditions and respecting employees' rights to freedom of association and collective bargaining. Additionally, the HR department contributes to identifying and addressing human rights issues within the organization, including the well-being of salary and hourly employees. They also play a pivotal role in training, monitoring, and fostering continuous improvement in human rights practices.
- Process Assessment & Governance Department: ensures internal compliance with company policies and processes and conducts risk assessments through internal audits. Additionally, the department is responsible for the transparency helpline and oversees the grievance mechanism to address human rights impacts and ensure accountability.
- Purchasing Department: develops and manages supply chain processes, including the supplier risk management process, with a specific focus on identifying human rights risks stemming from critical suppliers. A dedicated risk committee oversees this due diligence process and ensures that corrective actions are promptly implemented in response to any identified human rights impacts.

#### Respect and Responsibility

Nemak is committed to maintaining and promoting the human rights of all individuals and groups who may be affected by its activities, including employees, contractors, suppliers, agencies, partners and local communities.

The company has identified its salient human rights, which it is most at risk of impacting, including:

### Violence and Harassment

Nemak is committed to equal employment opportunities, rejecting all forms of discrimination based on age, gender, race, ethnicity, nationality, religion, disability, or any other status. We maintain a zero-tolerance policy for hostility, violence, and all types of harassment, including sexual, verbal, and physical. Our goal is to provide a workplace marked by respect, dignity, and fairness for every employee. We seek to create an inclusive and equitable work environment that respects and accommodates employees' religious beliefs and practices while ensuring their equal participation and well-being.

### Child Labor

Nemak strictly prohibits the use of child labor. We do not employ any person under the age of 18. Younger workers, above the legal minimum age, may be employed through approved short-term internships, apprenticeships, or work experience programs. However, these workers are not allowed to do work that may threaten their health and safety or obstruct their education.

### Modern Slavery and Forced labor and Human Trafficking

Nemak does not use and condemns forced labor in any form. The Company prohibits the use of all forms of forced labor, including indentured labor, bonded labor, slave labor and any form of modern slavery. Additionally, Nemak upholds zero tolerance to the use of physical punishment or threats of violence or other forms of physical, sexual, psychological, or verbal abuse as a method of discipline or control. In addition, we uphold the fundamental right to freedom of movement for all employees, contractors, and authorized visitors within our organization.

### Health & Safety

Nemak provides and maintains for all employees, contractors, and authorized visitors within the organization a work environment that meets or exceeds applicable legal standards for occupational health and safety. Each employee must follow health and safety rules and practices and must report accidents, injuries, and unsafe equipment, practices, or conditions, and near misses.

### Working Conditions, Working Hours, Wages and Benefits

Nemak is committed to maintaining fair working conditions that meet or exceed applicable laws and industry standards, including employment terms, working hours, compensation, and leave policies. We ensure that our employees receive a living wage, sufficient to cover basic needs and support a decent standard of living. Additionally, we provide comprehensive benefits and promote a healthy work-life balance, reinforcing our commitment to the well-being and financial security of our workforce.

### Freedom of association and collective bargaining

We recognize and respect freedom of association and the right to collective bargaining, including respect for each employee's right to make an informed decision, free of coercion, about membership in associations or labor unions. In locations where employees are unable to exercise these rights due to legal constraints or other reasons, we provide channels for employee concerns to be heard.

### Privacy

Nemak upholds the right to privacy of those who entrust us with their personal information.

### Avoiding complicity

Nemak upholds zero tolerance to wrongful acts that are inconsistent with, or disrespectful of, international standards or local laws. Functional areas must assess if through association with third parties Nemak could be at risk of being an accomplice thereof and must take preventive measures.

### Vulnerable groups

Nemak recognizes its responsibility to be predominantly attentive to the rights above as they relate to vulnerable individuals and groups, that are actually or potentially impacted by our operations. These include:

- Women
- Children
- Refugees
- Internally displaced persons
- Stateless persons
- National minorities
- Indigenous peoples
- Migrant workers
- Disabled persons
- Elderly persons
- HIV positive persons and AIDS victims
- Lesbian, gay, and transgender people
- Other vulnerable groups may include, for example, the economically disadvantaged individuals, people with low literacy levels, and
- Religious groups

### Human Rights Management

We perform risk-based due diligence across our entire operations and supply chain to assess, prevent and address actual or potential adverse impacts on human rights that we may cause, contribute to, or be linked to.

Our approach is based on key frameworks that define human rights principles for businesses:

- The UN Global Compact's Ten Principles
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- OECD Due Diligence Guidelines for Responsible Business Conduct
- German Supply Chain Act (LkSG)

### Governance:

- Respecting human rights is part of Nemak's Code of Conduct, with which we expect all our employees to abide by.
- Information related to Nemak's salient human rights risks are communicated to the Executive Management Team as well as to other relevant stakeholders.
- Employees receive training on the Code of Conduct. In addition, more targeted trainings on relevant human rights topics are provided to relevant functions.
- Human rights requirements are established for our suppliers and are articulated in Nemak's Global Business Code for Suppliers. We expect our suppliers to comply with and endorse the same principles in their own supply chain.

### Due Diligence:

Throughout our operations and supply chain, Nemak carries out risk-based due diligence to assess, prevent and address actual or potential adverse impacts on human rights that it may cause, contribute or be linked to. The Due Diligence process is described as follows:

- Responsible business conduct (RBC) is embedded into the company's policies & management systems.

- Adverse impacts are identified and assessed in operations, supply chains & business relationships.
- Adverse impacts are ceased, prevented or mitigated through a concrete action plan.
- If a human rights impact occurs, the issue is addressed by providing or cooperating in remediation and ensuring effective resolution and accountability.
- The implementation and results of the due diligence process are monitored and adjusted accordingly to ensure stakeholder fulfillment and continuous improvement.

Internal and external communications of the process and results are ensured to interested stakeholders.

### 3. Contact Information

We expect employees and suppliers to report all known or suspected violations of this policy. All our stakeholders can raise concerns or report violations without fear of reprisal through one of the following channels:

- The direct manager or next-level manager
- The Human Resources manager or director
- Nemak Governance department ([governance@nemak.com](mailto:governance@nemak.com))
- Transparency Helpline ([Nemak's Transparency Helpline](#)), or send an email to [transparency@nemak.com](mailto:transparency@nemak.com))

Nemak commits to observe international whistleblower protection standards or laws. Retaliation against a person for reporting an issue in good faith is a violation of our Global Code of Conduct.

### 4. Revisions

- 0, May – 2019
- 1, December – 2023
- 2, April – 2024
- 3, June - 2025

### 5. Approved by

CEO – June – 2025

### 6. Related Documents

- [Nemak Code of Conduct](#)
- [Global Diversity & Inclusion Policy](#)
- [HSE Policy](#)
- [Corporate Citizenship Policy](#)
- [Nemak Business Code for Suppliers](#)
- [Global Violence and Harassment Policy](#)
- Human Rights Due Diligence Process (internal)
- Supplier Risk Management Process (internal)
- Supplier Escalation Process (internal)

## Política Global de Derechos Humanos

Junio 2025

### 1. Objetivo y Alcance

Los Valores Corporativos de Nemak declaran que la empresa y sus grupos de interés deben impulsar el crecimiento del negocio mientras actúan con respeto y responsabilidad hacia nuestra gente, el medio ambiente y las comunidades en las que operamos.

La política de Derechos Humanos se alinea con los Valores de Nemak, el Código de Conducta y las políticas internas que cubren la diversidad, el medio ambiente, la salud y la seguridad, así como las relaciones con los empleados.

Nuestro compromiso de respetar los derechos humanos se basa en normas y principios reconocidos internacionalmente, incluidos los contenidos en la Carta Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Cumplimos con las leyes pertinentes en los lugares donde operamos. En los casos en los que las leyes locales contradicen los principios o estándares descritos en este documento, damos prioridad al cumplimiento de las leyes locales, mientras nos esforzamos por encontrar formas de mantener los principios y estándares especificados en este documento.

Esta política se aplica a todos los proveedores, contratistas, empleados y empleados de *Joint Ventures* de Nemak sobre las cuales Nemak tiene control de gestión.

### 2. Roles y Responsabilidades

- Departamento de Sustentabilidad: tiene la responsabilidad de gobernanza y asesoramiento para garantizar que se aplican las políticas, procesos y procedimientos necesarios.
- Departamento de Recursos Humanos: aplica la política de derechos humanos de la empresa promoviendo un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso, garantizando salarios y prestaciones justos y equitativos, proporcionando condiciones de trabajo humanas y seguras, y respetando los derechos de los empleados a la libertad de asociación y negociación colectiva. Además, el departamento de Recursos Humanos contribuye a identificar y abordar los problemas de derechos humanos dentro de la organización, incluido el bienestar de los empleados administrativos y operativos. También desempeñan un rol fundamental en el entrenamiento, monitoreo y fomento de la mejora continua de las prácticas de derechos humanos.
- Departamento de Evaluación de Procesos y Gobierno: garantiza el cumplimiento interno de las políticas y procesos de la empresa y realiza evaluaciones de riesgos mediante auditorías internas. Además, el departamento es responsable del buzón de transparencia y supervisa el mecanismo de quejas para abordar los impactos sobre los derechos humanos y garantizar la rendición de cuentas.
- Departamento de Compras: desarrolla y gestiona los procesos de la cadena de suministro, incluido el proceso de gestión del riesgo de los proveedores, con especial atención a la identificación de los riesgos para los derechos humanos derivados de los proveedores críticos. Un comité de riesgos especializado supervisa este proceso de diligencia debida y garantiza la rápida aplicación de medidas correctivas en respuesta a cualquier impacto identificado sobre los derechos humanos.

## Respeto y Responsabilidad

Nemak se compromete a mantener y promover los derechos humanos de todas las personas y grupos que puedan verse afectados por sus actividades, incluidos empleados, contratistas, proveedores, agencias, socios y comunidades locales.

La empresa ha identificado sus derechos humanos más relevantes, sobre los que corre un mayor riesgo de incidir, entre los que se incluyen:

### Violencia y Acoso

Nemak está comprometido con la igualdad de oportunidades laborales, rechazando toda forma de discriminación por razón de edad, sexo, raza, etnia, nacionalidad, religión, discapacidad o cualquier otra condición. Mantenemos una política de cero tolerancia frente a la hostilidad, la violencia y todo tipo de acoso, incluido el sexual, verbal y físico. Nuestro objetivo es ofrecer un lugar de trabajo marcado por el respeto, la dignidad y la equidad para todos los empleados. Buscamos crear un ambiente laboral inclusivo y equitativo que respete y se adapte a las creencias y prácticas religiosas de los empleados, garantizando al mismo tiempo su participación en igualdad de condiciones y su bienestar.

### Trabajo infantil

Nemak prohíbe estrictamente el uso de mano de obra infantil. No empleamos a ninguna persona menor de 18 años. Los trabajadores más jóvenes, mayores de la edad mínima legal, pueden ser contratados a través de programas aprobados de prácticas de corta duración, aprendizaje o experiencia laboral. Sin embargo, estos trabajadores no pueden realizar trabajos que puedan poner en peligro su salud y seguridad u obstaculizar su educación.

### Esclavitud moderna, trabajo forzado y trata de personas

Nemak no utiliza y condena el trabajo forzoso en cualquiera de sus formas. La compañía prohíbe el uso de todas las formas de trabajo forzoso, incluyendo el trabajo en régimen de servidumbre, el trabajo en condiciones de servidumbre, el trabajo esclavo y cualquier forma de esclavitud moderna. Adicionalmente, Nemak mantiene cero tolerancia al uso de castigos físicos o amenazas de violencia u otras formas de abuso físico, sexual, psicológico o verbal como método de disciplina o control. Además, defendemos el derecho fundamental a la libertad de movimiento de todos los empleados, contratistas y visitantes autorizados dentro de nuestra organización.

### Salud y seguridad

Nemak provee y mantiene para todos los empleados, contratistas y visitantes autorizados dentro de la organización un entorno de trabajo que cumple o excede los estándares legales aplicables para la salud y seguridad ocupacional. Cada empleado debe seguir las reglas y prácticas de salud y seguridad y debe reportar tanto accidentes y lesiones como equipos, prácticas o condiciones inseguras, así como cuasi accidentes.

### Condiciones de trabajo, horarios, salarios y beneficios

Nemak se compromete a mantener condiciones de trabajo justas que cumplan o superen las leyes aplicables y los estándares de la industria. Esto incluye condiciones de empleo, horas de trabajo, compensaciones y políticas de ausencia. Nos aseguramos de que nuestros empleados reciban un salario digno, suficiente para cubrir las necesidades básicas y mantener un nivel de vida apropiado. Además, ofrecemos beneficios integrales y promovemos un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal, reforzando nuestro compromiso con el bienestar y la seguridad financiera de nuestra fuerza laboral.

### Libertad de reunión

Nemak reconoce y respeta la libertad de reunión y el derecho a negociaciones de convenios colectivos, incluido el respeto al derecho de cada empleado a tomar una decisión informada, libre de

coerción, sobre su afiliación a asociaciones o sindicatos. En los lugares donde los empleados no pueden ejercer estos derechos debido a restricciones legales u otras razones, Nemak ofrece canales para que se escuchen las preocupaciones de los empleados.

#### Privacidad

Nemak defiende el derecho a la privacidad de quienes le confían sus datos personales.

#### Evitar la complicidad

Nemak mantiene cero tolerancia ante actos ilícitos que sean inconsistentes o irrespetuosos de los estándares internacionales o las leyes locales. Las áreas funcionales deben evaluar si a través de la asociación con terceros Nemak podría estar en riesgo de ser cómplice de los mismos y se deben tomar medidas preventivas.

#### Grupos vulnerables

Nemak reconoce su responsabilidad de estar predominantemente atenta a los derechos antes mencionados en lo que se refiere a individuos y grupos vulnerables, que sean real o potencialmente impactados por nuestras operaciones. Entre ellos:

- Mujeres
- Niños y niñas
- Refugiados
- Desplazados internos
- Apátridas
- Minorías nacionales
- Pueblos indígenas
- Trabajadores migrantes
- Personas con discapacidad
- Personas mayores
- Personas seropositivas y víctimas del SIDA
- Lesbianas, gays y transexuales
- Otros grupos vulnerables pueden ser, por ejemplo, las personas económicamente desfavorecidas, las personas con bajo nivel de alfabetización y
- Grupos religiosos

### Gestión de Derechos Humanos

Llevamos a cabo una diligencia debida basada en el riesgo en todas nuestras operaciones y cadena de suministro para evaluar, prevenir y abordar los impactos adversos reales o potenciales sobre los derechos humanos que podamos causar, a los que podamos contribuir o con los que podamos estar relacionados.

Nuestro enfoque se basa en marcos de referencia que definen los principios de derechos humanos para las empresas:

- Los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos
- Guía de la OCDE de Debida Diligencia para una Conducta Empresarial Responsable
- Ley alemana de la cadena de suministro (LkSG)

### Gobierno:

- El respeto de los derechos humanos forma parte del Código de Conducta de Nemak, que esperamos que cumplan todos nuestros empleados.
- La información relativa a los principales riesgos de Nemak en materia de derechos humanos se comunica al equipo directivo, así como a otras partes interesadas.
- Los empleados reciben entrenamiento sobre el Código de Conducta. Además, se imparten cursos más específicos sobre temas de derechos humanos a las funciones pertinentes.
- Los requisitos en materia de derechos humanos se establecen para nuestros proveedores y se articulan en el código de proveedores “*Global Business Code for Supplies*” de Nemak. Esperamos que nuestros proveedores cumplan y hagan suyos los mismos principios en su propia cadena de suministro.

### Diligencia Debida:

A lo largo de nuestras operaciones y cadenas de suministro, Nemak lleva a cabo la diligencia debida basada en el riesgo para evaluar, prevenir y abordar los impactos adversos reales o potenciales sobre los derechos humanos que pueda causar, contribuir o estar vinculada. El proceso de diligencia debida se describe a continuación:

- La conducta empresarial responsable se integra en las políticas y sistemas de gestión de la empresa.
- Se identifican y evalúan los impactos adversos en las operaciones, las cadenas de suministro y las relaciones comerciales.
- Los impactos adversos se detienen, previenen o mitigan mediante un plan de acción concreto.
- Si se produce un impacto sobre los derechos humanos, se aborda el problema proporcionando o cooperando en la reparación y garantizando la resolución efectiva y la rendición de cuentas.
- La aplicación y los resultados del proceso de diligencia debida se supervisan y ajustan en consecuencia para garantizar la satisfacción de las partes interesadas y la mejora continua.

Se garantiza la comunicación interna y externa del proceso y los resultados a las partes interesadas.

### **3. Información de Contacto**

Esperamos que los empleados y proveedores informen de todas las infracciones conocidas o presuntas de esta política. Todas nuestras partes interesadas pueden plantear inquietudes o denunciar infracciones sin temor a represalias a través de uno de los siguientes canales:

- El jefe directo o gerente de siguiente nivel
- El gerente o director de Recursos Humanos
- El departamento Evaluación de Procesos y Gobierno de Nemak, así como al departamento Legal y Cumplimiento de Nemak mediante un correo a ([governance@nemak.com](mailto:governance@nemak.com))
- Buzón de transparencia ([Buzón de transparencia](#) o envíe un correo electrónico a [transparency@nemak.com](mailto:transparency@nemak.com))

Nemak se compromete a observar las normas o leyes internacionales de protección de denunciantes. Las represalias contra una persona por denunciar un asunto de buena fe constituyen una violación de nuestro Código de Conducta.

### **4. Revisiones**

0, Mayo – 2019

1, Diciembre – 2023

2, Abril – 2024

3, Junio - 2025

## **5. Aprobado por**

CEO – Junio – 2025

## **6. Documentos Relacionados**

- [Nemak Code of Conduct](#)
- [Global Diversity & Inclusion Policy](#)
- [HSE Policy](#)
- [Corporate Citizenship Policy](#)
- [Nemak Business Code for Suppliers](#)
- [Global Violence and Harassment Policy](#)
- Human Rights Due Diligence Process (internal)
- Supplier Risk Management Process (internal)
- Supplier Escalation Process (internal)

## Globale Menschenrechtsrichtlinie

Juni 2025

### 1. Zweck und Geltungsbereich

Die Unternehmenswerte von Nemak besagen, dass das Unternehmen und seine Stakeholder das Geschäftswachstum vorantreiben und gleichzeitig mit Respekt und Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, der Umwelt und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, handeln müssen.

Die Menschenrechtsrichtlinie steht im Einklang mit den Werten, dem Verhaltenskodex und den Unternehmensrichtlinien von Nemak in den Bereichen Vielfalt, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit sowie Mitarbeitendenbeziehungen.

Unsere Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte orientiert sich an international anerkannten Normen und Grundsätzen, einschließlich derjenigen, die in der Internationalen Menschenrechtskonvention und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit enthalten sind.

Wir halten uns an die geltenden Gesetze an den Standorten, an denen wir tätig sind. In Fällen, in denen lokale Gesetze den in diesem Dokument dargelegten Grundsätzen oder Standards widersprechen, geben wir der Einhaltung der lokalen Gesetze den Vorrang, während wir uns bemühen, Wege zu finden, die in diesem Dokument genannten Grundsätze und Standards beizubehalten.

Diese Richtlinie gilt für alle Liefernde, Auftragnehmende, Mitarbeitende und Joint Venture Mitarbeitende, über die Nemak die Kontrolle ausübt.

### 2. Rollen und Verantwortlichkeiten

- Nachhaltigkeitsabteilung: hat eine leitende und beratende Funktion, um sicherzustellen, dass die erforderlichen Richtlinien, Prozesse und Verfahren vorhanden sind.
- Personalabteilung: setzt die Menschenrechtsrichtlinien des Unternehmens um, indem sie sich für einen Arbeitsumfeld ohne Diskriminierung und Belästigung einsetzt, faire und gerechte Löhne und Leistungen garantiert, menschenwürdige und sichere Arbeitsbedingungen schafft und die Rechte der Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen respektiert. Darüber hinaus trägt die Personalabteilung dazu bei, Menschenrechtsprobleme innerhalb der Organisation zu erkennen und zu lösen, einschließlich des Wohlergehens von Angestellten und Arbeitenden. Sie spielen auch eine zentrale Rolle bei der Schulung, Überwachung und Förderung der kontinuierlichen Verbesserung der Menschenrechtspraktiken.
- Abteilung Prozessbewertung und Governance: Sie gewährleistet die interne Einhaltung der Unternehmensrichtlinien und -prozesse und führt Risikobewertungen durch interne Audits durch. Darüber hinaus ist die Abteilung für die Transparenz-Helpline zuständig und beaufsichtigt den Beschwerdemechanismus, um die Auswirkungen auf die Menschenrechte anzugehen und die Rechenschaftspflicht sicherzustellen.
- Einkaufsabteilung: Sie entwickelt und verwaltet die Prozesse in der Lieferkette, einschließlich des Risikomanagementprozesses für Liefernde, mit besonderem Schwerpunkt auf der Identifizierung von Menschenrechtsrisiken, die von kritischen Liefernden ausgehen. Ein spezielles Risikokomitee überwacht diesen Due-Diligence-Prozess und stellt sicher, dass bei festgestellten Menschenrechtsverletzungen umgehend Korrekturmaßnahmen ergriffen werden.

## Respekt und Verantwortung

Nemak setzt sich für die Wahrung und Förderung der Menschenrechte aller Personen und Gruppen ein, die von den Aktivitäten des Unternehmens betroffen sein können, darunter Mitarbeitende, Auftragnehmende, Liefernde, Agenturen, Mitwirkende und lokale Gemeinschaften.

Das Unternehmen hat die wichtigsten Menschenrechte identifiziert, bei denen das Risiko einer Beeinträchtigung am größten ist:

### Gewalt und Belästigung

Nemak setzt sich für Chancengleichheit am Arbeitsplatz ein und lehnt jede Form von Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Religion, Behinderung oder eines anderen Status ab. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Feindseligkeit, Gewalt und allen Arten von Belästigung, einschließlich sexueller, verbaler und körperlicher Belästigung. Unser Ziel ist es, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der von Respekt, Würde und Fairness für jeden Mitarbeitenden geprägt ist. Wir sind bestrebt, ein integratives und gerechtes Arbeitsumfeld zu schaffen, das die religiösen Überzeugungen und Praktiken der Mitarbeitenden respektiert und berücksichtigt und gleichzeitig ihre gleichberechtigte Beteiligung und ihr Wohlergehen gewährleistet.

### Kinderarbeit

Nemak verbietet strikt den Einsatz von Kinderarbeit. Wir beschäftigen keine Personen unter 18 Jahren. Jüngere Arbeitnehmenden, die das gesetzliche Mindestalter überschritten haben, können im Rahmen von genehmigten Kurzzeitpraktika, Lehrstellen oder Arbeitsprogrammen beschäftigt werden. Diese Arbeitnehmenden dürfen jedoch keine Arbeiten ausführen, die ihre Gesundheit und Sicherheit gefährden oder ihre Ausbildung beeinträchtigen könnten.

### Moderne Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel

Nemak setzt keine Zwangsarbeit ein und verurteilt sie in jeder Form. Das Unternehmen verbietet alle Formen von Zwangsarbeit, einschließlich Schuldknechtschaft, Sklavenarbeit und jede Form der modernen Sklaverei. Darüber hinaus lehnt Nemak die Anwendung von körperlicher Bestrafung oder die Androhung von Gewalt oder andere Formen von körperlichem, sexuellem, psychologischem oder verbalem Missbrauch als Methode der Disziplinierung oder Kontrolle ab. Darüber hinaus respektieren wir das Grundrecht auf Bewegungsfreiheit für alle Mitarbeitende, Auftragnehmende und autorisierte Besuchende innerhalb unserer Organisation.

### Gesundheit und Sicherheit

Nemak sorgt für alle Mitarbeitende, Auftragnehmende und autorisierten Besuchende innerhalb des Unternehmens für ein Arbeitsumfeld, das die geltenden gesetzlichen Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft. Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet die Gesundheits- und Sicherheitsregeln und -praktiken einzuhalten und Unfälle, Verletzungen, unsichere Ausrüstung, Praktiken oder Bedingungen sowie Beinaheunfälle zu melden.

### Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten, Löhne und Sozialleistungen

Nemak verpflichtet sich, faire Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, die den geltenden Gesetzen und Branchenstandards entsprechen oder diese übertreffen. Dies umfasst Beschäftigungsbedingungen, Arbeitszeiten, Vergütung und Urlaubsregelungen. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden einen existenzsichernden Lohn erhalten, der ausreicht, um die Grundbedürfnisse zu decken und einen angemessenen Lebensstandard zu unterstützen. Darüber hinaus bieten wir umfassende Leistungen und fördern eine gesunde Work-Life-Balance, um unser Engagement für das Wohlbefinden und die finanzielle Sicherheit unserer Belegschaft zu unterstreichen.

### Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir anerkennen und respektieren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen, einschließlich des Rechts eines jeden Mitarbeitenden, eine informierte Entscheidung über die Mitgliedschaft in Vereinigungen oder Gewerkschaften zu treffen, ohne dazu gezwungen zu werden. An Standorten, an denen Mitarbeitende diese Rechte aufgrund rechtlicher Beschränkungen oder aus anderen Gründen nicht wahrnehmen können, bieten wir ihnen die Möglichkeit, sich Gehör zu verschaffen.

### Datenschutz

Nemak achtet das Recht auf Privatsphäre derjenigen, die uns ihre persönlichen Daten anvertrauen.

### Vermeidung von Komplizenschaft

Nemak duldet keine unrechtmäßigen Handlungen, die mit internationalen Standards oder lokalen Gesetzen unvereinbar sind oder diese missachten. Die Funktionsbereiche müssen beurteilen, ob Nemak durch die Zusammenarbeit mit Dritten Gefahr läuft, zu einem Komplizen zu werden, und müssen Präventivmaßnahmen ergreifen.

### Gefährdete Gruppen

Nemak ist sich seiner Verantwortung bewusst, den oben genannten Rechten besondere Aufmerksamkeit zu schenken, da sie sich auf gefährdete Personen und Gruppen beziehen, die tatsächlich oder potenziell von unseren Aktivitäten betroffen sind. Dazu gehören:

- Frauen
- Kinder
- Flüchtlinge
- Binnenflüchtlinge
- Staatenlose Personen
- Nationale Minderheiten
- Indigene Völker
- Arbeitsmigrante
- Behinderte Personen
- Ältere Menschen
- HIV-positive Personen und AIDS-Opfer
- Lesbische, schwule und transsexuelle Menschen
- Zu den anderen gefährdeten Gruppen gehören zum Beispiel wirtschaftlich benachteiligte Personen, Menschen mit niedrigem Bildungsniveau und
- Religiöse Gruppen

### Umgang mit Menschenrechten

Wir führen eine risikobasierte Due-Diligence-Prüfung für unsere gesamte Geschäftstätigkeit und Lieferkette durch, um tatsächliche oder potenzielle negative Auswirkungen auf die Menschenrechte, die wir verursachen, zu denen wir beitragen oder mit denen wir in Verbindung gebracht werden können, zu bewerten, zu verhindern und zu beheben.

Unser Ansatz stützt sich auf wichtige Rahmenwerke, die Menschenrechtsgrundsätze für Unternehmen definieren:

- Die zehn Prinzipien des UN Global Compact
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- OECD-Leitlinien für die Sorgfaltspflicht bei der Ausübung einer verantwortungsvollen Geschäftstätigkeit
- Deutsches Lieferkettengesetz (LkSG)

#### Governance:

- Die Achtung der Menschenrechte ist Teil des Verhaltenskodex von Nemak, dessen Einhaltung wir von unseren Mitarbeitenden erwarten.
- Informationen über die wichtigsten Menschenrechtsrisiken von Nemak werden an das Executive Management Team und andere relevante Interessengruppen weitergegeben.
- Die Mitarbeitenden erhalten Schulungen zum Verhaltenskodex. Darüber hinaus werden gezieltere Schulungen zu relevanten Menschenrechtsthemen für relevante Funktionen angeboten.
- Die Anforderungen an unsere Zuliefernden in Bezug auf die Menschenrechte sind im globalen Geschäftskodex von Nemak für Zuliefernde festgelegt. Wir erwarten von unseren Liefernden, dass sie die gleichen Grundsätze in ihrer eigenen Lieferkette einhalten und unterstützen.

#### Sorgfaltspflicht:

Nemak führt in seiner gesamten Geschäftstätigkeit und Lieferkette eine risikobasierte Sorgfaltsprüfung durch, um tatsächliche oder potenzielle negative Auswirkungen auf die Menschenrechte, die das Unternehmen verursachen, zu denen es beitragen oder mit denen es in Verbindung gebracht werden kann, zu bewerten, zu verhindern und anzugehen. Der Due-Diligence-Prozess wird im Folgenden beschrieben:

- Verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln ist in den Richtlinien und Managementsystemen des Unternehmens verankert.
- Nachteilige Auswirkungen werden in Betrieben, Lieferketten und Geschäftsbeziehungen identifiziert und bewertet.
- Nachteilige Auswirkungen werden durch einen konkreten Aktionsplan gestoppt, verhindert oder gemindert.
- Wenn es zu Auswirkungen auf die Menschenrechte kommt, wird das Problem angegangen, indem wir Abhilfe schaffen oder daran mitarbeiten und eine wirksame Lösung und Rechenschaftspflicht sicherstellen.
- Die Umsetzung und die Ergebnisse des Due-Diligence-Prozesses werden überwacht und entsprechend angepasst, um die Erfüllung der Anforderungen der Stakeholder und eine kontinuierliche Verbesserung sicherzustellen.

Die interne und externe Kommunikation des Prozesses und der Ergebnisse an die Stakeholder wird sichergestellt.

### **3. Kontaktinformationen**

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden und Liefernden, dass sie alle bekannten oder vermuteten Verstöße gegen diese Richtlinie melden. Alle unsere Stakeholder können Bedenken äußern oder Verstöße melden, ohne Repressalien befürchten zu müssen, und zwar über einen der folgenden Kanäle:

- Die direkte Führungskraft oder die nächsthöhere Führungskraft –
- Die Führungskraft im Personalbereich oder Personen auf Direktorenebene
- Die Governance-Abteilung von Nemak (governance@nemak.com)
- Transparenz-Helpline ( [Transparenz-Helpline](#) oder senden Sie eine Email an [transparency@nemak.com](mailto:transparency@nemak.com))

Nemak verpflichtet sich, die internationalen Normen und Gesetze zum Schutz von Hinweisgebenden einzuhalten. Vergeltungsmaßnahmen gegen eine Person, die ein Problem in gutem Glauben gemeldet hat, sind ein Verstoß gegen unseren globalen Verhaltenskodex.

#### 4. Revisionen

0, Mai - 2019

1, Dezember - 2023

2, April - 2024

3, Juni - 2025

#### 5. Genehmigt durch

CEO - Juni - 2025

#### 6. Verwandte Dokumente

- [Nemak-Verhaltenskodex](#)
- [Globale Vielfalt & Inklusionsrichtlinie](#)
- [HSE-Richtlinie](#)
- [Corporate Citizenship Richtlinie](#)
- [Nemak Business Code für Liefernde](#)
- [Global Violence and Harassment Policy](#)
- Due-Diligence-Verfahren für Menschenrechte (intern)
- Risikomanagementprozess für Liefernde (intern)
- Lieferanteneskalationsprozess (intern)

## KÜRESEL İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

**Haziran 2025**

### 1. AMAÇ VE KAPSAM

Nemak Kurumsal Değerleri, şirketin ve paydaşlarının, çalışanlarımıza, çevreye ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlara karşı saygı ve sorumlulukla hareket ederken iş büyümesini yönlendirmesi gerektiğini beyan eder. İnsan Hakları Politikası, Nemak'ın Değerleri, Davranış Kuralları ve çeşitlilik, çevre, sağlık ve güvenlik ve çalışan ilişkilerini kapsayan iş politikaları ile uyumludur.

İnsan haklarına saygı gösterme taahhüdümüz, Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde yer alanlar da dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartlar ve ilkeler tarafından yönlendirilmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki ilgili yasalara uyarız. Yerel yasaların bu belgede belirtilen ilke ve standartlarla çeliştiği durumlarda, bir yandan bu belgede belirtilen ilke ve standartları korumanın yollarını bulmaya çalışırken, diğer yandan yerel yasalara uymaya öncelik veririz.

Bu politika, Nemak'ın yönetim kontrolüne sahip olduğu tüm tedarikçileri, yüklenicileri, çalışanları ve ortak girişim çalışanları için geçerlidir.

### 2. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

- Sürdürülebilirlik Departmanı: Gerekli politikaların, süreçlerin ve prosedürlerin yürürlükte olmasını sağlamak için denetim ve danışma sorumluluğuna sahiptir.
- İnsan Kaynakları Departmanı: Ayrımcılık ve tacizden uzak bir işyerini teşvik ederek, adil ve hakkaniyetli ücretler ve yan haklar sağlayarak, insani ve güvenli çalışma koşulları sunarak ve çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarına saygı göstererek şirketin insan hakları politikasını uygular. Ayrıca, İK departmanı, maaşlı ve saatlik çalışanların refahı da dahil olmak üzere kuruluş içindeki insan hakları sorunlarının belirlenmesine ve ele alınmasına katkıda bulunur. Ayrıca insan hakları uygulamalarında eğitim, izleme ve sürekli iyileştirmenin teşvik edilmesinde de önemli bir rol oynarlar.
- Süreç Değerlendirme ve Denetim Departmanı: Şirket politikalarına ve süreçlerine dahili uyumluluğu sağlar ve iç denetimler yoluyla risk değerlendirmeleri yapar. Ayrıca bu departman şeffaflık yardım hattından sorumludur ve insan hakları etkilerini ele almak ve hesap verebilirliği sağlamak için şikayet mekanizmasını denetler.
- Satın Alma Departmanı: kritik tedarikçilerden kaynaklanan insan hakları risklerini belirlemeye odaklanarak tedarikçi risk yönetimi süreci de dahil olmak üzere tedarik zinciri süreçlerini geliştirir ve yönetir. Özel bir risk komitesi bu durum tespiti sürecini denetler ve tespit edilen insan hakları etkilerine yanıt olarak düzeltici eylemlerin derhal uygulanmasını sağlar.

#### Saygı ve Sorumluluk

Nemak, çalışanları, yüklenicileri, tedarikçileri, acenteleri, ortakları ve yerel topluluklar dahil olmak üzere faaliyetlerinden etkilenebilecek tüm bireylerin ve grupların insan haklarını korumayı ve geliştirmeyi taahhüt eder.

Şirket, etkileme riski en yüksek olan insan haklarını belirlemiştir:

#### Ayrımcılık, Şiddet ve Taciz

Nemak, yaş, cinsiyet, ırk, etnik köken, milliyet, din, engellilik veya başka herhangi bir statüye dayalı her türlü ayrımcılığı reddederek eşit istihdam fırsatlarına bağlıdır. Düşmanlık, şiddet ve cinsel, sözlü ve fiziksel dahil olmak üzere her türlü tacize karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Amacımız, her çalışan için saygı, haysiyet ve adaletin hakim olduğu bir iş yeri sağlamaktır. Çalışanların eşit atılımını ve refahını sağlarken dini inançlarına ve uygulamalarına saygı duyan ve bunları barındıran kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratmaya çalışıyoruz.

### Çocuk İşçiliği

Nemak, çocuk işçi çalıştırılmasını kesinlikle yasaklamaktadır. Biz 18 yaşın altındaki hiçbir kişiyi istihdam etmiyoruz. Onaylı kısa süreli stajlar, çıraklık veya iş deneyimi programları aracılığıyla 15 yaşın veya daha yuksekse yasal asgari yaşın üzerindeki daha genç işçiler istihdam edilebilir. Ancak bu işçilerin sağlık ve güvenliklerini tehdit edebilecek veya eğitimlerini engelleyebilecek işler yapmalarına izin verilmez.

### Modern Kölelik ve Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti

Nemak hiçbir şekilde zorla çalıştırma kullanmaz ve bunu kınamaktadır. Şirket, sözleşmeli işçilik, bağlı işçilik, köle işçiliği ve her türlü modern kölelik dahil olmak üzere her türlü zorla çalıştırma biçiminin kullanılmasını yasaklar. Ayrıca Nemak, disiplin veya kontrol yöntemi olarak fiziksel ceza veya şiddet tehdidi veya diğer fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü istismar biçimlerinin kullanılmasına sıfır tolerans gösterir. Buna ek olarak, kuruluşumuzdaki tüm çalışanlar, yükleniciler ve yetkili ziyaretçiler için temel hareket özgürlüğü hakkını destekliyoruz.

### Sağlık ve Güvenlik

Nemak, kuruluş içindeki tüm çalışanlar, yükleniciler ve yetkili ziyaretçiler için iş sağlığı ve güvenliği için geçerli yasal standartları karşılayan veya aşan bir çalışma ortamı sağlar ve sürdürür. Her çalışan sağlık ve güvenlik kurallarına ve uygulamalarına uymalı ve kazaları, yaralanmaları ve güvenli olmayan ekipmanları, uygulamaları veya koşulları ve ramak kala olayları bildirmelidir.

### Çalışma Koşulları, Çalışma Saatleri, Ücretler ve Yan Haklar

Nemak, geçerli yasalara ve sektör standartlarına uygun veya bunları aşan adil çalışma koşullarını sürdürmeyi taahhüt eder. Bu, istihdam koşulları, çalışma saatleri, ücretlendirme ve izin politikalarını içerir. Çalışanlarımızın temel ihtiyaçlarını karşılayacak ve makul bir yaşam standardını destekleyecek bir geçim ücreti almalarını sağlıyoruz. Ayrıca, kapsamlı faydalar sunuyor ve sağlıklı bir iş-yaşam dengesi teşvik ediyoruz, bu da iş gücümüzün refahı ve finansal güvenliği konusundaki taahhüdümüzü pekiştiriyor.

### Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğü

Her çalışanın derneklere veya işçi sendikalarına üyelik konusunda zorlama olmaksızın bilinçli bir karar verme hakkına saygı gösterilmesi de dahil olmak üzere, örgütlenme özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkını tanır ve bunlara saygı gösteririz. Çalışanların yasal kısıtlamalar veya diğer nedenlerle bu haklarını kullanamadığı yerlerde, çalışanların endişelerinin dinlenebileceği kanallar sağlarız.

### Gizlilik

Nemak, kişisel bilgilerini bize emanet edenlerin gizlilik hakkını korur.

### Suç ortaklığından kaçınma

Nemak, uluslararası standartlara veya yerel yasalara uygun olmayan veya bunlara saygısızlık teşkil eden yanlış eylemlere karşı sıfır tolerans gösterir. İşlevsel alanlar, Nemak'ın üçüncü taraflarla ilişkisi nedeniyle suç ortağı olma riski olup olmadığını değerlendirmeli ve önleyici tedbirler almalıdır.

### Hassas gruplar

Nemak, faaliyetlerimizden fiilen veya potansiyel olarak etkilenen savunmasız bireyler ve gruplarla ilgili olarak yukarıdaki haklara ağırlıklı olarak dikkat etme sorumluluğunu kabul eder. Bunlar aşağıdakileri

içerir:

- Kadınlar
- Çocuklar
- Mülteciler
- Ülke içinde yerinden edilmiş kişiler
- Vatansız kişiler
- Ulusal azınlıklar
- Yerli halklar
- Göçmen işçiler
- Engelli kişiler
- Yaşlı kişiler
- HIV pozitif kişiler ve AIDS mağdurları
- Lezbiyen, homoseksüel ve transeksüel bireyler
- Diğer hassas gruplar arasında örneğin ekonomik olarak dezavantajlı bireyler, düşük okuryazarlık seviyesine sahip kişiler ve
- Dini gruplar

### İnsan Hakları Yönetimi

İnsan hakları üzerinde neden olabileceğimiz, katkıda bulunabileceğimiz veya bağlantılı olabileceğimiz fiili veya potansiyel olumsuz etkileri değerlendirmek, önlemek ve ele almak için tüm operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde risk temelli durum tespiti gerçekleştiriyoruz.

Yaklaşımımız, işletmeler için insan hakları ilkelerini tanımlayan temel çerçevelere dayanmaktadır:

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
- OECD Sorumlu İş Davranışı için Durum Tespiti Kılavuzları
- Alman Durum Tespit Yasası (LkSG)

### Denetim:

- İnsan haklarına saygı, tüm çalışanlarımızın uymasını beklediğimiz Nemak Davranış Kuralları'nın bir parçasıdır.
- Nemak'ın belirgin insan hakları riskleri ile ilgili bilgiler Üst Yönetim Ekibine ve diğer ilgili paydaşlara iletilir.
- Çalışanlar Davranış Kuralları konusunda eğitim almaktadır. Ayrıca, ilgili fonksiyonlara insan

hakları ile ilgili konularda daha hedefe yönelik eğitimler verilmektedir.

- Tedarikçilerimiz için insan hakları gereklilikleri belirlenmiştir ve Nemak'ın Tedarikçiler için Küresel İş Kurallarında ifade edilmiştir. Tedarikçilerimizin de kendi tedarik zincirlerinde aynı ilkelere uymalarını ve bunları desteklemelerini bekleriz.

#### Durum Tespiti:

Operasyonlarımız ve tedarik zincirimiz boyunca Nemak, insan hakları üzerinde neden olabileceği, katkıda bulunabileceği veya bağlantılı olabileceği fiili veya potansiyel olumsuz etkileri değerlendirmek, önlemek ve ele almak için risk temelli durum tespiti gerçekleştirir. Durum Tespiti süreci aşağıdaki şekilde açıklanmaktadır:

- Sorumlu iş davranışı (RBC) şirketin politikalarına ve yönetim sistemlerine yerleştirilmiştir.
- Operasyonlarda, tedarik zincirlerinde ve iş ilişkilerinde olumsuz etkiler belirlenir ve değerlendirilir.
- Olumsuz etkiler somut bir eylem planı aracılığıyla durdurulur, önlenir veya hafifletilir.
- Bir insan hakları etkisi meydana gelirse, sorun, iyileştirme sağlayarak veya iyileştirmede işbirliği yaparak ve etkili çözüm ve hesap verebilirlik sağlayarak ele alınır.
- Durum tespiti sürecinin uygulanması ve sonuçları, paydaşların memnuniyetini ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak için izlenir ve buna göre ayarlanır.

Sürecin ve sonuçların ilgili paydaşlara iç ve dış iletişimi sağlanır.

### **3. İLETİŞİM BİLGİLERİ**

Çalışanlarımızdan ve tedarikçilerimizden bu politikanın bilinen veya şüphelenilen tüm ihlallerini bildirmelerini bekleriz. Tüm paydaşlarımız, aşağıdaki kanallardan biri aracılığıyla misilleme korkusu olmadan endişelerini dile getirebilir veya ihlalleri bildirebilir:

- Doğrudan yönetici veya bir üst düzey yönetici
- İnsan Kaynakları müdürü veya direktörü
- Nemak Denetim Departmanı (governance@nemak.com)
- Şeffaflık Yardım Hattı ([Şeffaflık Yardım Hattı](#) veya [transparency@nemak.com](mailto:transparency@nemak.com) adresine e-posta gönderin)

Nemak, uluslararası ihbarcı koruma standartlarına veya yasalarına uymayı taahhüt eder. İyi niyetle bir sorunu bildirdiği için bir kişiye karşı misilleme yapılması Küresel Davranış Kurallarımızın ihlalidir.

### **4. REVİZYONLAR**

0, Mayıs - 2019

1, Aralık 2023

2, Nisan – 2024

3, Haziran - 2025

### **5. TARAFINDAN ONAYLANDI**

CEO - Haziran - 2025

## 6. İLGİLİ BELGELER

- [Nemak Davranış Kuralları](#)
- [Küresel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası](#)
- [ÇGS Politikası](#)
- [Kurumsal Vatandaşlık Politikası](#)
- [Tedarikçiler için Nemak İş Kodu](#)
- [Küresel Şiddet ve Taciz Politikası](#)
- İnsan Hakları Durum Tespit Süreci (İç Süreç, Sürdürülebilirlik departmanı ile iletişime geçiniz)
- Tedarikçi Risk Yönetimi Süreci (İç Süreç, Satın Alma departmanı ile iletişime geçiniz)
- Tedarikçi Eskalasyon Süreci (İç Süreç, Satın Alma departmanı ile iletişime geçiniz)

## Globalna Polityka Praw Człowieka

**Czerwiec 2025**

### 1. Cel i Zakres

Firma Nemak zapewnia, że celem spółki, a także jej interesariuszy, zgodnie z reprezentowanymi wartościami, jest rozwój biznesu, jednocześnie działając z szacunkiem i odpowiedzialnością wobec pracowników, środowiska oraz społeczności, w których prowadzi działalność.

Polityka firmy Nemak w zakresie praw człowieka jest zgodna z naszymi Wartościami, Kodeksem Etycznym i politykami biznesowymi obejmującymi różnorodność, środowisko, zdrowie oraz bezpieczeństwo i relacje pracownicze.

Nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka opiera się na uznanych na całym świecie standardach i zasadach, w tym tych zawartych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Przestrzegamy odpowiednich przepisów prawa w lokalizacjach, w których prowadzimy działalność. W przypadkach, gdy lokalne przepisy są sprzeczne z zasadami lub standardami określonymi w niniejszym dokumencie, priorytetowo traktujemy zgodność z lokalnymi przepisami, jednocześnie starając się znaleźć sposoby na utrzymanie zasad i standardów określonych w niniejszym dokumencie.

Niniejsza polityka dotyczy wszystkich dostawców, wykonawców, pracowników, pracowników spółek joint venture firmy Nemak, nad którymi Nemak sprawuje kontrolę zarządczą.

### 2. Role i Obowiązki

- Dział Zrównoważonego Rozwoju: odpowiada za zarządzanie i doradztwo w celu zapewnienia wdrożenia niezbędnych polityk, procesów i procedur.
- Dział Personalny: wdraża politykę firmy w zakresie praw człowieka poprzez promowanie miejsca pracy wolnego od dyskryminacji i nękania, gwarantowanie uczciwych i sprawiedliwych wynagrodzeń, świadczeń, zapewnianie humanitarnych i bezpiecznych warunków pracy oraz poszanowanie praw pracowników do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych. Ponadto Dział Personalny przyczynia się do identyfikowania i rozwiązywania kwestii związanych z prawami człowieka w organizacji, w tym well-being pracowników wynagradzanych miesięcznie i godzinowo. Odgrywa również kluczową rolę w szkoleniu, monitorowaniu i wspieraniu ciągłego doskonalenia praktyk w zakresie praw człowieka.
- Dział Oceny Procesów i Zarządzania: zapewnia wewnętrzną zgodność z politykami i procesami firmy oraz przeprowadza oceny ryzyka poprzez audyty wewnętrzne. Ponadto dział ten jest odpowiedzialny za Błękitną Linie (Transparency Helpline) i sprawuje nadzór nad mechanizmem składania skarg w celu reagowania na przypadki naruszania praw człowieka oraz egzekwowania odpowiedzialności.
- Dział Zakupów: opracowuje i zarządza procesami łańcucha dostaw, w tym procesem zarządzania ryzykiem związanym z dostawcami, ze szczególnym naciskiem na identyfikację zagrożeń dla praw człowieka u kluczowych dostawców. Specjalny komitet ds. ryzyka nadzoruje proces należytej staranności i zapewnia szybkie wdrożenie działań naprawczych w odpowiedzi na wszelkie zidentyfikowane przypadki naruszenia praw człowieka.

### Zaufanie i Współpraca

Nemak zobowiązuje się do ochrony i promowania praw człowieka wszystkich osób i grup, których może dotyczyć działalność firmy, w tym pracowników, kontrahentów, dostawców, agencji, partnerów i społeczności lokalnych.

Firma zidentyfikowała najważniejsze prawa człowieka, na które jest najbardziej narażona, w tym:

### Przemoc i Nękanie

Nemak zobowiązuje się do zapewnienia równych szans zatrudnienia, odrzucając wszelkie formy dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, niepełnosprawność lub jakiegokolwiek inny status. Stosujemy politykę zerowej tolerancji dla wrogości, przemocy i wszelkiego rodzaju molestowania, w tym seksualnego, werbalnego i fizycznego. Naszym celem jest zapewnienie każdemu pracownikowi miejsca pracy charakteryzującego się szacunkiem, godnością i uczciwością. Dążymy do stworzenia inkluzywnego i sprawiedliwego środowiska pracy, które szanuje i uwzględnia przekonania oraz praktyki religijne pracowników, zapewniając równe traktowanie i well-being.

### Zatrudnianie Nieletnich

Nemak surowo zabrania zatrudniania dzieci. Nie zatrudniamy osób poniżej 18 roku życia. Młodsze osoby, powyżej ustawowego wieku minimalnego, mogą być zatrudniane w ramach zatwierdzonych krótkoterminowych staży, praktyk lub programów praktyk zawodowych, nie mogą jednak wykonywać pracy, która może zagrażać ich zdrowiu i bezpieczeństwu lub utrudniać edukację.

### Współczesne Niewolnictwo i Praca Przymusowa oraz Handel Ludźmi

Firma Nemak nie stosuje i potępia pracę przymusową w jakiejkolwiek formie. Firma zabrania korzystania z wszelkich form pracy przymusowej, w tym pracy niewolniczej, niewolnictwa i wszelkich form współczesnego niewolnictwa. Ponadto Nemak nie toleruje stosowania kar fizycznych, gróźb użycia przemocy lub innych form przemocy fizycznej, seksualnej, psychologicznej lub werbalnej jako metody dyscyplinowania lub kontroli. Ponadto przestrzegamy podstawowego prawa do swobodnego przemieszczania się wszystkich pracowników, wykonawców i upoważnionych gości w naszej organizacji.

### Zdrowie i Bezpieczeństwo

Nemak zapewnia i utrzymuje dla wszystkich pracowników, wykonawców i upoważnionych gości w organizacji środowisko pracy, które spełnia lub przewyższa obowiązujące normy prawne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Każdy pracownik musi przestrzegać zasad i praktyk BHP oraz zgłaszać wypadki, urazy oraz niebezpieczny sprzęt, praktyki lub warunki, a także zdarzenia potencjalnie wypadkowe.

### Warunki Pracy, Godziny Pracy, Wynagrodzenia i Świadczenia

Nemak zobowiązuje się do zapewnienia uczciwych warunków pracy, które spełniają lub przewyższają obowiązujące przepisy prawa oraz standardy branżowe. Dotyczy to m.in. warunków zatrudnienia, czasu pracy, wynagrodzenia oraz polityki urlopowej. Dbamy o to, aby nasi pracownicy otrzymywali godziwe wynagrodzenie, wystarczające do zaspokojenia podstawowych potrzeb i utrzymania godnego poziomu życia. Ponadto oferujemy kompleksowy pakiet świadczeń oraz wspieramy zdrową równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, wzmacniając tym samym nasze zaangażowanie w dobrostan i bezpieczeństwo finansowe naszej kadry.

### Wolność Zrzeczania się i Prawo do Rokowań Zbiorowych

Uznajemy i szanujemy wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych, w tym prawo każdego pracownika do podjęcia świadomej, wolnej od przymusu decyzji o członkostwie w stowarzyszeniach lub związkach zawodowych. W lokalizacjach, w których pracownicy nie mogą korzystać z tych praw z

powodu ograniczeń prawnych lub z innych powodów, zapewniamy kanały umożliwiające wysłuchanie obaw pracowników.

### Prywatność

Nemak przestrzega prawa do prywatności osób, które powierzają nam swoje dane osobowe.

### Unikanie Współdziału

Nemak utrzymuje zerową tolerancję dla bezprawnych działań, które są niezgodne z międzynarodowymi standardami lub lokalnymi przepisami prawa, bądź ich nie respektują. Obszary funkcjonalne muszą ocenić, czy poprzez współpracę ze stronami trzecimi Nemak może być narażony na ryzyko współdziału w takich działaniach, aby podjąć środki zapobiegawcze.

### Wrażliwe Grupy

Nemak uznaje swoją odpowiedzialność za zwracanie szczególnej uwagi na powyższe prawa, ponieważ odnoszą się one do osób i grup szczególnie narażonych, na które nasze działania mają rzeczywisty lub potencjalny wpływ. Obejmują one:

- Kobiety
- Dzieci
- Uchodźcy
- Osoby wewnątrznie przesiedlone
- Bezpaństwowcy
- Mniejszości narodowe
- Ludność tubylcza
- Pracownicy migrujący
- Osoby niepełnosprawne
- Osoby starsze
- Osoby zakażone wirusem HIV i ofiary AIDS
- Lesbijki, geje i osoby transseksualne
- Inne narażone grupy, mogą obejmować na przykład osoby znajdujące się w niekorzystnej sytuacji ekonomicznej, osoby o niskim poziomie umiejętności czytania i pisanie, oraz
- Grupy religijne

### Zarządzanie Prawami Człowieka

Przeprowadzamy oparte na analizie ryzyka badania należytej staranności w całej naszej działalności i łańcuchu dostaw, aby oceniać, zapobiegać i przeciwdziałać faktycznemu lub potencjalnemu negatywnemu wpływowi na prawa człowieka, który możemy powodować, do którego możemy się przyczyniać lub z którym możemy być powiązani.

Nasza działalność opiera się na kluczowych ramach definiujących zasady praw człowieka w biznesie:

- 10 zasad UN Global Compact
- Wytoczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Wytoczne OECD dotyczące należytej staranności
- Niemiecka ustawa o należytej staranności w łańcuchu dostaw (LkSG)

### Zarządzanie:

- Poszanowanie praw człowieka jest elementem Kodeksu Etycznego Nemak, którego przestrzegania oczekujemy od wszystkich naszych pracowników.

- Informacje związane z najistotniejszymi zagrożeniami dla praw człowieka w firmie Nemak są przekazywane zespołowi zarządzającemu oraz innym zainteresowanym stronom.
- Pracownicy są szkoleni z zakresu Kodeksu Etycznego. Ponadto, bardziej ukierunkowane szkolenia na istotne tematy związane z prawami człowieka są prowadzone dla odpowiednich funkcji.
- Wymogi dotyczące praw człowieka zostały ustalone dla naszych dostawców i są wyartykułowane w Globalnym Kodeksie Biznesowym Nemak dla Dostawców. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać i popierać te same zasady we własnym łańcuchu dostaw.

#### Należyta staranność:

W całej naszej działalności i łańcuchu dostaw firma Nemak przeprowadza opartą na ryzyku analizę należytej staranności w celu oceny, zapobiegania i przeciwdziałania faktycznemu lub potencjalnemu negatywnemu wpływowi na prawa człowieka który może powodować, do którego może się przyczyniać lub z którym może być powiązana. Proces należytej staranności jest opisany w następujący sposób:

- Społeczna Odpowiedzialność Przedsiębiorców jest częścią polityki i systemów zarządzania firmy.
- Niekorzystny wpływ jest identyfikowany i oceniany w operacjach, łańcuchach dostaw i relacjach biznesowych.
- Niekorzystny wpływ jest eliminowany, zapobiegany lub łagodzony za pomocą konkretnego planu działania.
- Jeśli wystąpi wpływ na prawa człowieka, kwestia ta jest rozwiązywana poprzez zapewnienie lub współpracę w zakresie środków zaradczych oraz zapewnienie skutecznego rozwiązania oraz egzekwowania odpowiedzialności.
- Wdrożenie i wyniki procesu należytej staranności są monitorowane i odpowiednio dostosowywane, aby zapewnić spełnienie oczekiwań interesariuszy i ciągłe doskonalenie.

Zapewniona jest wewnętrzna i zewnętrzna komunikacja procesu i wyników z zainteresowanymi stronami.

### **3. Dane kontaktowe**

Oczekujemy, że pracownicy i dostawcy będą zgłaszać wszystkie pewne lub podejrzewane naruszenia tej polityki. Wszyscy nasi interesariusze mogą zgłaszać wątpliwości lub naruszenia bez obawy przed odwetem za pośrednictwem jednego z następujących kanałów:

- Bezpośredni przełożony lub manager wyższego szczebla
- Dyrektor lub Odpowiedzialny za Personel i Organizację
- Dział Nemak Governance ([governance@nemak.com](mailto:governance@nemak.com))
- Błękitna Linia ds. Przejrzystości ([Transparency Helpline](#)) lub e-mail [transparency@nemak.com](mailto:transparency@nemak.com)

Nemak zobowiązuje się do przestrzegania międzynarodowych standardów ochrony sygnalistów lub przepisów. Odwet wobec osoby zgłaszającej problem w dobrej wierze jest naruszeniem naszego Globalnego Kodeksu Etycznego.

### **4. Rewizja**

0, Maj – 2019

1, Grudzień – 2023

2, Kwiecień – 2024

3, Czerwiec - 2025

## 5. Zatwierdzone przez

CEO –Czerwiec – 2025

## 6. Powiązane dokumenty

- [Kodeks Etyczny Nemak](#)
- [Globalna Polityka Różnorodności i Włączenia Społecznego](#)
- [Globalna Polityka w Zakresie Zdrowia, Bezpieczeństwa i Ochrony Środowiska](#)
- [Polityka Corporate Citizenship](#)
- [Kodeks Biznesowy Nemak dla Dostawców](#)
- [Globalna Polityka Przemocy i Molestowania](#)
- Proces Należytej Staranności w Zakresie Praw Człowieka (internal)
- Proces Zarządzania Ryzykiem w Zakresie Dostawców (internal)
- Proces Eskalacyjny Dostawców (internal)

## Globálna politika ľudských práv

Jún 2025

### 1. Účel a rozsah pôsobnosti

Firemné hodnoty spoločnosti Nemak deklarujú, že spoločnosť a jej zainteresované strany sa zaväzujú podporovať obchodný rast a zároveň konať s rešpektom a zodpovednosťou voči zamestnancom, životnému prostrediu a okolitým komunitám.

Politika ľudských práv spoločnosti Nemak Slovakia je v súlade s firemnými hodnotami, Etickým kódexom a ďalšími súvisiacimi politikami, ktoré sa týkajú diverzity a inklúzie, životného prostredia, zdravia a bezpečnosti, ako aj vzťahov so zamestnancami.

Náš záväzok dodržiavať ľudské práva sa riadi medzinárodne uznávanými normami vrátane tých, ktoré sú obsiahnuté v Medzinárodnej listine ľudských práv a v Medzinárodnej zmluve o ľudských právach, o základných zásadách a právach pri práci.

Dodržiavame príslušné zákony v regiónoch, v ktorých pôsobíme. V prípadoch, keď sú lokálne zákony v rozpore so zásadami alebo normami uvedenými v tomto dokumente, má prednosť dodržiavanie lokálnych zákonov, pričom sa snažíme nájsť spôsoby, ako zachovať zásady a normy uvedené v tomto dokumente.

Politika ľudských práv sa vzťahuje na všetkých dodávateľov, zmluvných partnerov, zamestnancov a zamestnancov kooperujúcich podnikov, s ktorými spoločnosť Nemak prichádza do obchodného vzťahu.

### 2. Úlohy a zodpovednosti

- Oddelenie udržateľnosti: má riadiacu a poradnú zodpovednosť za implementáciu potrebných politík, procesov a postupov.
- Oddelenie ľudských zdrojov: zodpovedá za implementáciu politiky spoločnosti v oblasti ľudských práv a to tak, že podporuje pracoviská bez diskriminácie a obťažovania, zaručuje spravodlivé a rovnocenné mzdy, benefity, zabezpečuje humánne a bezpečné pracovné podmienky a dodržiava právo zamestnancov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania. Okrem toho sa oddelenie ľudských zdrojov podieľa na identifikácii a riešení problémov v oblasti ľudských práv v rámci firmy, vrátane zabezpečenia nároku na well-being pre administratívnych a tiež výrobných zamestnancov. Zohráva tiež kľúčovú úlohu pri zabezpečení školení, monitorovaní a podpore neustáleho zlepšovania v oblasti ľudských práv.
- Oddelenie posudzovania a riadenia procesov: zabezpečuje interný súlad so zásadami a procesmi spoločnosti a vykonáva hodnotenie rizík prostredníctvom interných auditov. Okrem toho zodpovedá za Linku pomoci pre zachovanie bezúhonnosti a transparentnosti a dohliada na mechanizmus riešenia sťažností v oblasti ľudských práv.
- Oddelenie nákupu: vyvíja a riadi procesy dodávateľského reťazca, vrátane procesu riadenia rizík dodávateľov, so zameraním sa na identifikáciu rizík v oblasti ľudských práv pri obchodných vzťahoch s kritickými dodávateľmi. Na tento proces náležitej starostlivosti dohliada špecializovaný výbor pre riziká, ktorý zabezpečuje, aby sa bezodkladne vykonali nápravné opatrenia ako reakcia na akékoľvek zistené porušenia ľudských práv.

#### Rešpekt a zodpovednosť

Spoločnosť Nemak sa zaväzuje zachovávať a podporovať ľudské práva všetkých jednotlivcov a skupín, ktoré môžu byť ovplyvnené jej činnosťou, vrátane zamestnancov, dodávateľov, obchodných partnerov, agentúr a miestnych komunít.

Spoločnosť identifikovala najvýznamnejšie ľudské práva, pri ktorých existuje najväčšie riziko ich porušenia:

#### Diskriminácia a obťažovanie

Spoločnosť Nemak odmieta akýkoľvek druh diskriminácie a zaväzuje sa poskytovať svojim zamestnancom rovnaké pracovné príležitosti bez ohľadu na vek, pohlavie, rasu, etnický pôvod, národnosť, náboženstvo, zdravotné postihnutie alebo iné spoločenské postavenie.

Vyhradzujeme sa voči násiliu a všetkým typom obťažovania vrátane sexuálneho, verbálneho a fyzického. Naším cieľom je zabezpečiť pracovisko, ktoré sa vyznačuje rešpektom, dôstojnosťou a spravodlivými podmienkami pre všetkých zamestnancov. Snažíme sa zabezpečiť inkluzívne a férové pracovné prostredie, ktoré rešpektuje náboženské presvedčenie zamestnancov.

#### Detská práca

Spoločnosť Nemak prísne zakazuje využívanie detskej práce. Nezamestnávame žiadnu osobu mladšiu ako 18 rokov ani osobu mladšiu ako je zákonom stanovený minimálny vek. Mladší zamestnanci môžu byť zamestnaní v rámci krátkodobých stáží, učňovských kurzov alebo programov odbornej praxe schválených spoločnosťou, ale nesmú vykonávať prácu, ktorá by mohla ohroziť ich zdravie a bezpečnosť alebo brániť ich vzdelávaniu.

#### Moderné otrokárstvo, nútená práca a obchodovanie s ľuďmi

Spoločnosť Nemak nevyužíva a odsudzuje nútenú prácu v akejkoľvek forme. Spoločnosť zakazuje využívanie všetkých foriem nútenej práce vrátane otrockej práce, akejkoľvek formy moderného otrokárstva a obchodovania s ľuďmi. Okrem toho spoločnosť Nemak odmieta používanie fyzických trestov, hrozieb násillia alebo iných foriem fyzického, sexuálneho, psychologického alebo verbálneho zneužívania ako metódy disciplíny alebo kontroly. Presadzujeme základné právo na slobodu pohybu pre všetkých zamestnancov, zmluvných partnerov a iné oprávnené návštevy v rámci našej spoločnosti.

#### Zdravie a bezpečnosť

Spoločnosť Nemak sa snaží zabezpečiť a udržiavať pre všetkých zamestnancov, dodávateľov a oprávnené návštevy v rámci firmy pracovné prostredie, ktoré spĺňa alebo prevyšuje platné legislatívne normy pre dosiahnutie požadovanej bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Všetci zamestnanci sú povinní dodržiavať pravidlá a predpísané postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, musia hlásiť nehody, úrazy a nebezpečenstvo súvisiace s používaním zariadenia, neštandardné postupy alebo podozrivé skutočnosti.

#### Pracovné podmienky, pracovný čas, mzdy a benefity

Spoločnosť Nemak sa zaväzuje zabezpečovať spravodlivé a dôstojné pracovné podmienky, ktoré spĺňajú alebo prekročujú požiadavky platnej legislatívy a priemyselných štandardov. To zahŕňa transparentné podmienky zamestnávania, primeraný pracovný čas, spravodlivé odmeňovanie a férovú politiku dovolení. Naším zamestnancom poskytujeme dôstojnú mzdu a komplexné benefity, ktoré pokrývajú základné životné potreby a podporujú kvalitnú životnú úroveň. Zároveň aktívne podporujeme rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom, čím posilňujeme náš záväzok k ich celkovému blahobytu a finančnej stabilite.

#### Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

Uznávame a rešpektujeme slobodu združovania sa a právo na kolektívne vyjednávanie vrátane akceptácie práva každého zamestnanca na jeho rozhodnutie o členstve v odboroch. V prípadoch, kedy zamestnanci nemôžu uplatňovať tieto práva z dôvodu zákonných obmedzení alebo iných dôvodov, poskytujeme iné možnosti na vypočutie ich obáv.

#### Ochrana osobných údajov

Spoločnosť Nemak presadzuje právo na súkromie všetkých, ktorí nám zverili svoje osobné údaje.

#### Sloboda združovania sa a kolektívne vyjednávanie

Uznávame a rešpektujeme slobodu združovania sa a právo na kolektívne vyjednávanie. V prípadoch, kedy zamestnanci nemôžu uplatňovať tieto práva z dôvodu zákonných obmedzení alebo iných dôvodov, poskytujeme iné možnosti na vypočutie obáv zamestnancov.

#### Objasnenie spoluzodpovednosti

Spoločnosť Nemak sa vyhradzuje voči protiprávnemu konaniu iných osôb, ktoré je v rozpore s medzinárodnými normami správania sa alebo lokálnymi zákonmi. Zodpovedné orgány sú povinné posúdiť, či prostredníctvom spojenia sa s tretími stranami môže byť spoločnosť Nemak vystavená riziku, že sa stane ich spolupáchateľom, a musia sa prijať preventívne opatrenia.

#### Zraniteľné skupiny

Spoločnosť Nemak si uvedomuje svoj záväzok voči tomu, aby venovala náležitú pozornosť vyššie uvedeným ľudským právam, pretože tie sa týkajú aj zraniteľných jednotlivcov a skupín, ktoré sú skutočne alebo potenciálne ovplyvnené činnosťou firmy. Medzi tieto skupiny patria:

- Ženy
- Deti
- Utečenci
- Vysídlené osoby
- Osoby bez štátnej príslušnosti
- Národnostné menšiny
- Domorodé skupiny
- Migrujúci zamestnanci
- Osoby so zdravotným postihnutím
- Staršie osoby
- HIV pozitívne osoby a obeť AIDS
- Lesby, geovia a transrodové osoby
- Medzi ďalšie zraniteľné skupiny môžu patriť napríklad chudobní a negramotní ľudia
- Náboženské skupiny

#### Riadenie ľudských práv

V rámci celej našej činnosti a dodávateľského reťazca vykonávame hĺbkovú kontrolu založenú na rizikách s cieľom posúdiť, predchádzať a riešiť skutočné alebo potenciálne nepriaznivé vplyvy na ľudské práva, ktoré môže firma spôsobiť, prispieť k nim alebo byť s nimi spojená.

Naš prístup je založený na kľúčových faktoroch, ktoré definujú zásady ľudských práv pre firmy:

- Desať zásad iniciatívy UN Global Compact
- Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv
- Usmernenia OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné podnikanie
- Nemecký zákon o dodávateľskom reťazci (LkSG)

#### Správa a riadenie procesu:

- dodržiavanie ľudských práv je súčasťou Etického kódexu spoločnosti Nemak, podľa ktorého by mali postupovať všetci naši zamestnanci,
- informácie týkajúce sa významných rizík spoločnosti Nemak v oblasti ľudských práv sú oznamované tímu výkonného manažmentu, ako aj ostatným relevantným zainteresovaným stranám,
- zamestnanci sú povinní absolvovať školenie o Etickom kódexe. Okrem toho sa realizujú konkrétnejšie školenia o relevantných ľudsko-právnych témach – tieto sú určené pre vybrané skupiny zamestnancov,
- požiadavky na dodržiavanie ľudských práv sú stanovené aj pre našich dodávateľov a sú zhrnuté v Globálnom obchodnom kódexe pre dodávateľov. Od našich dodávateľov očakávame, že budú dodržiavať rovnaké zásady vo svojom vlastnom dodávateľskom reťazci.

**Náležitá starostlivosť:**

V rámci činnosti firmy a dodávateľského reťazca spoločnosť Nemak vykonáva hĺbkovú kontrolu založenú na rizikách s cieľom posúdiť, predchádzať a riešiť skutočné alebo potenciálne nepriaznivé vplyvy na ľudské práva. Proces náležitej starostlivosti je popísaný nasledovne:

- zodpovedné podnikanie (RBC) je zakotvené v politikách a riadení systémov spoločnosti
- nepriaznivé vplyvy sa identifikujú a posudzujú v rámci prevádzky, dodávateľských reťazcov a v rámci obchodnej činnosti/vzťahov
- nepriaznivé vplyvy sa zastavia, predíde sa im alebo sa zmiernia prostredníctvom konkrétného akčného plánu
- ak sa vyskytne vplyv na ľudské práva, problém sa rieši nápravným patrením alebo spoluprácou na náprave a zabezpečení účinného riešenia
- realizácia a výsledky procesu náležitej starostlivosti sa monitorujú a primerane upravujú s cieľom zabezpečiť plnenie požiadaviek zainteresovaných strán.

Zainteresovaným stranám je sprostredkovaná interná a externá komunikácia o procese a výsledkoch.

**3. Kontaktné informácie**

Očakávame, že zamestnanci a dodávatelia nahlásia všetky známe alebo podozrivé porušenia týchto zásad. Všetky naše zainteresované strany môžu bez obáv z postihu upozorniť na možné pochybenia alebo nahlásiť porušenia prostredníctvom jedného z nasledujúcich kanálov:

- priamy manažér alebo nadriadený
- manažér ľudských zdrojov
- Oddelenie správy a dodržiavania predpisov spoločnosti Nemak ([governance@nemak.com](mailto:governance@nemak.com))
- Linka pomoci pre transparentnosť ([Linka pomoci pre transparentnosť](#) alebo e-mail na [transparency@nemak.com](mailto:transparency@nemak.com))

Spoločnosť Nemak sa zaväzuje dodržiavať medzinárodné normy alebo zákony na ochranu oznamovateľov porušení. Odplata voči osobe za nahlásenie problému v dobrej viere je porušením nášho Globálneho etického kódexu.

**4. Revízie**

0, máj – 2019

1, december – 2023

2, apríl – 2024

3, Jún - 2025

**5. Schválil**

Generálny riaditeľ –Jún– 2025

**6. Súvisiace dokumenty**

- Etický kódex spoločnosti Nemak
- Globálna politika diverzity a inklúzie
- Politika BOZP
- Politika Corporate Citizenship
- Obchodný kódex spoločnosti Nemak pre dodávateľov
- Globálna politika proti násiliu a obťažovaniu
- Proces náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv (interný)

- Proces riadenia rizík u dodávateľov (interný)
- Proces eskalácie u dodávateľa (interný)

## Globális Emberi Jogi Politika

Június 2025

### 1. Cél és hatály

A Nemak vállalati értékei kimondják, hogy a vállalatnak és érdekelt feleinek az üzleti növekedést kell ösztönözniük, miközben tisztelettel és felelősséggel járnak el munkatársaink, a környezet és a közösségek iránt, amelyekben működünk.

Az emberi jogi politika összhangban van a Nemak értékeivel, magatartási kódexével és üzleti politikáival, amelyek a sokszínűsége, a környezetre, az egészségre és biztonságra, valamint a munkavállalói kapcsolatokra vonatkoznak.

Az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettségünket nemzetközileg elismert normák és elvek vezérlik, beleértve az Emberi Jogok Nemzetközi Törvényében és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatában foglaltakat.

Betartjuk a vonatkozó törvényeket azokon a helyeken, ahol működünk. Azokban az esetekben, amikor a helyi jogszabályok ellentmondanak a jelen dokumentumban felvázolt elveknek vagy szabványoknak, a helyi törvényeknek való megfelelést helyezzük előtérbe, miközben arra törekszünk, hogy megtaláljuk a módját a jelen dokumentumban meghatározott elvek és szabványok fenntartásának.

Ez a szabályzat a Nemak minden olyan beszállítójára, alvállalkozójára, alkalmazottjára és közös vállalkozási alkalmazottjára vonatkozik, amely felett a Nemak irányítást gyakorol.

### 7. Szerepek és felelősségek

- Fenntarthatósági osztály: irányítási és tanácsadói felelősséggel tartozik a szükséges irányelvek, folyamatok és eljárások biztosításáért.
- Humánerőforrás osztály: a vállalat emberi jogi politikáját hajtja végre a diszkriminációtól és zaklatástól mentes munkahely előmozdításával, tisztességes és méltányos bérek és juttatások garantálásával, humánus és biztonságos munkakörülmények biztosításával, valamint a munkavállalók egyesülési szabadsághoz és kollektív tárgyaláshoz való jogának tiszteletben tartásával. Ezenkívül a HR osztály hozzájárul a szervezeten belüli emberi jogi kérdések azonosításához és kezeléséhez, beleértve a fizetés és az órabéres alkalmazottak jólétét. Kulcsszerepet játszanak az emberi jogi gyakorlatok képzésében, nyomon követésében és folyamatos fejlesztésében is.
- Folyamatértékelési és irányítási osztály: biztosítja a vállalati irányelvek és folyamatok belső betartását, és belső auditokon keresztül kockázatértékeléseket végez. Ezenkívül az osztály felelős az átláthatósági segélyvonalért, és felügyeli a panasztételi mechanizmust az emberi jogi hatások kezelése és az elszámoltathatóság biztosítása érdekében.
- Beszerezési osztály: kidolgozza és irányítja az ellátási lánc folyamatait, beleértve a beszállítói kockázatkezelési folyamatot is, különös tekintettel a kritikus beszállítókból eredő emberi jogi kockázatok azonosítására. Egy külön kockázatkezelési bizottság felügyeli ezt az átvilágítási folyamatot, és biztosítja, hogy az azonosított emberi jogi hatásokra reagálva azonnal végrehajtsák a korrekciós intézkedéseket.

#### Tisztelet és felelősség

A Nemak elkötelezett amellett, hogy fenntartsa és előmozdítsa minden olyan egyén és csoport emberi jogait, akiket tevékenysége érinthet, beleértve az alkalmazottakat, vállalkozókat, beszállítókat, ügynökségeket, partnereket és helyi közösségeket.

A vállalat azonosította kiemelkedő emberi jogait, amelyeket a legnagyobb a kockázata, többek között: Erőszak és zaklatás

A Nemak elkötelezett az egyenlő foglalkoztatási lehetőségek mellett, elutasítva az életkoron, nemén, fajon, etnikai hovatartozáson, nemzetiségen, valláson, fogyatékoságon vagy bármilyen más státuszon alapuló diszkrimináció minden formáját. Zéró toleranciát alkalmazunk az ellenségeskedéssel, az erőszakkal és a zaklatás minden típusával szemben, beleértve a szexuális, verbális és fizikai zaklatást is. Célunk, hogy minden munkavállaló számára tisztelettel, méltósággal és méltányossággal jellemezhető munkahelyet biztosítsunk. Arra törekszünk, hogy befogadó és méltányos munkakörnyezetet teremtsünk, amely tiszteletben tartja és alkalmazkodik az alkalmazottak vallási meggyőződéséhez és gyakorlatához, miközben biztosítja egyenlő részvételüket és jólétüket.

#### Gyermekmunka

Nemak szigorúan tiltja a gyermekmunka alkalmazását. 18 éven aluli személyeket nem alkalmazunk. A törvényes alsó korhatár feletti fiatalabb munkavállalók jóváhagyott rövid távú szakmai gyakorlatokon, tanulószerveződéses gyakorlati képzéseken vagy munkatapasztalati programokon keresztül foglalkoztathatók. Ezek a munkavállalók azonban nem végezhetnek olyan munkát, amely veszélyeztetheti egészségüket és biztonságukat, vagy akadályozhatja oktatásukat.

#### Modern rabszolgaság, kényszermunka és emberkereskedelem

Nemak semmilyen formában nem alkalmazza és elítéli a kényszermunkát. A Társaság tiltja a kényszermunka minden formájának alkalmazását, beleértve a szerződéses munkát, a rabszolgamunkát, a rabszolgamunkát és a modern rabszolgaság minden formáját. Ezenkívül Nemak zéró toleranciát tart fenn a fizikai fenyegetés alkalmazásával vagy a fizikai fenyegetéssel való fenyegetéssel szemben.

erőszak vagy a fizikai, szexuális, pszichológiai vagy verbális bántalmazás egyéb formái, mint fegyelmezés vagy ellenőrzés módszere. Ezenkívül fenntartjuk a szervezetünkön belüli minden alkalmazott, vállalkozó és jogosult látogató szabad mozgáshoz való alapvető jogát.

#### Egészség és biztonság

A Nemak olyan munkakörnyezetet biztosít és tart fenn a szervezeten belüli minden alkalmazott, vállalkozó és felhatalmazott látogató számára, amely megfelel vagy meghaladja a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó törvényi előírásokat. Minden alkalmazottnak be kell tartania az egészségügyi és biztonsági szabályokat és gyakorlatokat, és jelentenie kell a baleseteket, sérüléseket, nem biztonságos berendezéseket, gyakorlatokat vagy körülményeket, valamint a közeli baleseteket.

#### Munkakörülmények, munkaidő, bérek és juttatások

A Nemak elkötelezett a tisztességes munkakörülmények fenntartása mellett, amelyek megfelelnek vagy meghaladják a vonatkozó jogszabályokat és iparági szabványokat, beleértve a foglalkoztatási feltételeket, a munkaidőt, a kompenzációt és a szabadságpolitikát. Biztosítjuk, hogy alkalmazottaink megélhetést biztosító bért kapjanak, amely elegendő az alapvető szükségletek fedezésére és a tisztességes életszínvonal fenntartására. Ezenkívül átfogó juttatásokat nyújtunk, és elősegítjük a munka és a magánélet egészséges egyensúlyát, megerősítve elkötelezettségünket munkatársaink jóléte és anyagi biztonsága iránt.

#### Az egyesülés szabadsága és a kollektív tárgyalás

Elismerjük és tiszteletben tartjuk az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyaláshoz való jogot, beleértve minden munkavállaló azon jogának tiszteletben tartását, hogy megalapozott, kényszerből mentes döntést hozzanak az egyesületi vagy szakszervezeti tagságról. Azokon a helyeken, ahol a munkavállalók jogi korlátok vagy egyéb okok miatt nem tudják gyakorolni ezeket a jogokat, csatornákat biztosítunk a munkavállalók aggályainak meghallgatására.

### Magánélet

A Nemak fenntartja azok magánélethez való jogát, akik ránk bízzák személyes adataikat.

### A bűnrészesség elkerülése

A Nemak zero toleranciát tart fenn az olyan jogellenes cselekményekkel szemben, amelyek nem egyeztetethetők össze a nemzetközi normákkal vagy a helyi törvényekkel, vagy nem tisztelik azokat. A funkcionális területeknek fel kell mérniük, hogy harmadik felekkel való kapcsolata miatt fennáll-e annak a veszélye, hogy bűnrészes lehet, és megelőző intézkedéseket kell tenniük.

### Kiszolgáltatott csoportok

A Nemak elismeri felelősségét, hogy elsősorban a fenti jogokra figyeljen, mivel azok olyan kiszolgáltatott egyénekre és csoportokra vonatkoznak, akiket működésünk ténylegesen vagy potenciálisan érint. Ezek tartalmazzák:

- Asszony
- Gyermek
- Menekült
- Belső menekült
- Hontalan személyek
- Nemzeti kisebbségek
- Óslakos népek
- Migráns munkavállalók
- Fogyatékkal élők
- Idősek
- HIV-pozitív személyek és AIDS-áldozatok
- Lesbikus, meleg és transznemű emberek
- Más kiszolgáltatott csoportok lehetnek például a gazdaságilag hátrányos helyzetű egyének, az alacsony írástudással rendelkezők és
- Vallási csoportok

### Emberi jogi menedzsment

Kockázatalapú átvilágítást végzünk a teljes működésünkben és ellátási láncunkban, hogy felmérjük, megelőzzük és kezeljük az emberi jogokra gyakorolt tényleges vagy potenciális káros hatásokat, amelyeket okozhatunk, amelyekhez hozzájárulhatunk, vagy amelyekhez kapcsolódhatunk.

Megközelítésünk olyan kulcsfontosságú kereteken alapul, amelyek meghatározzák a vállalkozások emberi jogi elveit:

- Az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve
- Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek
- Az OECD felelősségteljes üzleti magatartásra vonatkozó átvilágítási iránymutatásai
- Német ellátási láncról szóló törvény (LkSG)

### Irányítás:

- Az emberi jogok tiszteletben tartása a Nemak magatartási kódexének része, amelyet minden alkalmazottunktól elvárunk.
- A Nemak kiemelkedő emberi jogi kockázataival kapcsolatos információkat közöljük az ügyvezető vezetéssel és más érdekelt felekkel.
- Az alkalmazottak képzésben részesülnek a magatartási kódexről. Emellett célzottabb képzéseket biztosítanak a releváns emberi jogi témákról az érintett funkciók számára.

- A beszállítóinkkal szemben támasztott emberi jogi követelményeket a Nemak Globális Beszállítói Kódexe tartalmazza. Beszállítóinktól elvárjuk, hogy saját ellátási láncukban is betartsák és támogassák ugyanazokat az elveket.

#### Átvilágítás:

Működése és ellátási lánc során a Nemak kockázatalapú átvilágítást végez az emberi jogokra gyakorolt tényleges vagy potenciális káros hatások felmérése, megelőzése és kezelése érdekében, amelyeket okozhat, hozzájárulhat vagy amelyekhez kapcsolódhat. Az átvilágítási folyamat leírása a következő:

- A felelős üzleti magatartás (RBC) beágyazódik a vállalat irányelveibe és irányítási rendszereibe.
- A káros hatásokat a működésben, az ellátási láncokban és az üzleti kapcsolatokban azonosítják és értékelik.
- A káros hatásokat konkrét cselekvési terv szünteti meg, előzi meg vagy mérsékli.
- Ha emberi jogi hatás jelentkezik, a problémát a helyreállítással vagy az abban való együttműködéssel, valamint a hatékony megoldás és elszámoltathatóság biztosításával kezelik.
- Az átvilágítási folyamat végrehajtását és eredményeit figyelemmel kísérjük és ennek megfelelően módosítjuk, hogy biztosítsuk az érdekelt felek elégedettségét és folyamatos fejlesztését.

A folyamat és az eredmények belső és külső kommunikációja biztosított az érdekelt felek számára.

## **8. Elérhetőségek**

Elvárjuk, hogy az alkalmazottak és a beszállítók jelentsék a jelen szabályzat minden ismert vagy feltételezett megsértését. Minden érdekelt fél aggályait fejezheti ki vagy jelentheti be a jogsértéseket anélkül, hogy félne a megtorlástól az alábbi csatornák egyikén:

- A közvetlen felettes vagy a következő szintű vezető
- A humánerőforrás-menedzser vagy -igazgató
- Nemak Kormányzási Osztály ([governance@nemak.com](mailto:governance@nemak.com))
- Átláthatósági segélyvonal ([Átláthatósági segélyvonal](mailto:transparency@nemak.com) vagy küldjön e-mailt a [transparency@nemak.com](mailto:transparency@nemak.com) címre)

A Nemak kötelezettséget vállal arra, hogy betartja a bejelentők védelmére vonatkozó nemzetközi szabványokat vagy törvényeket. A probléma jóhiszemű bejelentése miatt elkövetett megtorlás sérti a Globális Magatartási Kódexünket.

## **9. Felülvizsgálatok**

0, május – 2019

1. december – 2023

2, április – 2024

3, június - 2025

## **10. Jóváhagyta**

Vezérigazgató – június – 2025

## **11. Kapcsolódó dokumentumok**

- [Nemak magatartási kódex](#)

- [Globális sokszínűségi és befogadási politika](#)
- [EBK politika](#)
- [Vállalati felelősségvállalási politika](#)
- [Nemak Üzleti Kódex beszállítóknak](#)
- [Globális erőszakra és zaklatásra vonatkozó szabályzat](#)
- Emberi jogi átvilágítási eljárás (belső)
- Beszállítói kockázatkezelési folyamat (belső)
- Beszállítói eskalációs folyamat (belső)